

新北市客屬社團提升性別平等意識之評估

新北市政府客家事務局

由於傳統客家族群的性別角色與刻板印象相對固著，尤其是客家女性堅忍不拔、犧牲奉獻的精神被視為美德，故客家女性肩負符合傳統社會期待的包袱，普遍以照顧家庭為生活重心。新北市目前的客家族群多為傳統客庄外移人口，依據客家委員會 105 年度全國客家人口暨語言基礎資料調查研究新北市客家人口數約為 63 萬 7 千人，其都會型工作型態與散居經驗有別於傳統客庄，於是透過發展客屬社團以團結族群意識與合作交流，客屬社團多位於客家人口密集區，例如板橋、中和、永和、新莊等。新北市政府客家事務局(以下簡稱本局)目前輔導 54 個客屬社團，為評估新北市客屬社團不同性別參與公共事務程度並予以改善，本文以本局「客家文化諮詢委員會男女性比率」、「客屬社團開設性平課程比率」作為性別統計指標，觀察不同性別參與公眾事務的差異性以推動客家族群性別平等意識。

一、性別統計分析

(一)客家文化諮詢委員會男女性比率：本局設有客家文化諮詢委員會，107 年諮詢委員人數為男性 76 人、女性為 32 人，比率約 29%。108 年截至 6 月底為止，諮詢委員人數為男性 76 人、女性 38 人，比率約占 33%。108 年女性諮詢委員所佔比率不低於總人數三分之一。

客家文化諮詢委員會係依據新北市政府客家事務局組織規程第 8 條所設置，諮詢委員成員有顧問及現任客屬社團理事長，顧問聘任經由首長同意，54 個客屬社團現任理事長則依任期聘為諮詢委員，每年度定期召開諮詢會議共商客家政策建議。107 年諮詢委員人數為男性 76 人、女性為 32 人，比率約為 29%。108 年截至 6 月底為止，諮詢委員人數為男性 76 人、女性 38 人，比率約占 33%。以此顯示 108 年女性諮詢委員比率不低於總人數三分之一 (表一)。

表一 107 年及 108 年客家文化諮詢委員會男女性比率

年度	男性諮詢委員 人數	女性諮詢委員 人數	女性諮詢委員比率 (百分比)
107 年	76 人	32 人	29%
108 年	76 人	38 人	33%

資料來源：新北市政府客家事務局整理。

(二)客屬社團開設性平課程比率：107 年計有 14 個客屬社團開設性平課程，開設比率為 25%，參與人數約計男性 192 人、女性 276 人，共 468 人。108 年

截至 6 月底為止，已有 15 個客屬社團開設性平課程，且多為首次開設性平課程。故可知各社團參與度有所提升，仍可持續精進推動。

為了促進性別平權的落實，打破傳統刻板印象的框架，本局透過邀約性別講師前往各客屬社團主講性別與文化專題的方式，達到宣導溝通與社會教育的目標。希望能藉由小群體授課的形式，讓性別議題不只是紙上談兵，而是能相互交流生活習慣進而改變。經本局統計 107 年有 14 個客屬社團開設性平課程，開設比率為 25%，參與人數約計男性 192 人、女性 276 人，共 468 人。107 年開設性平課程約遍及 8 個行政區，多為客籍人口數較為密集的区域，如板橋區、新莊區。108 年截至 6 月底為止，已有 15 個客屬社團開設性平課程，且多為首次開設性平課程，遍及約 10 個行政區，也深入客籍人口數較少的三芝區、林口區等(表二)。

表二 107 年-108 年客屬社團開設性平課程比率

年度	開設性平課程的客屬社團數(個)	參與課程的男性比率(人)	參與課程的女性比率(人)	開設課程社團/客屬社團數(百分比)
107 年	14 個	192	276 人	25%
108 年	15 個	323	410 人	27%
107 年與 108 年比較	+1	+131	+134	+2%

二、 促進性別平等之規劃及目標

(一) 提升女性參與公共事務機會，鼓勵投入推動客家文化發展

依據本局資料顯示客屬社團的理事長性別仍呈現男性多於女性的趨勢，但為提升客籍女性參與公眾事務的比例，強化高齡長者性別平等意識，本局透過「客家文化諮詢委員會」作為平台予以推動。由於各客屬社團現任理事長為客家文化諮詢委員會的當然委員，該委員會為號召各理事長參與公共事務的最佳管道。客家文化諮詢委員會除了現任理事長之外，同時聘任投入客家文化事務的顧問，成員比例秉持單一性別比例不低於三分之一原則。本局聘任多位傑出客籍女性擔任顧問，定期召開會議意見交流，藉此可展現不同性別觀點，提升不同性別參與公眾事務的機會。希望透過潛移默化的標竿學習方式，讓客屬社團的女性領導者具備公眾影響力，進而促進更多女性主動帶領客屬社團的運作與發展，以鬆動性別的刻板分工印象。

(二) 深化客籍理事長性別意識，培力種子講師

除了邀請講師到各客屬社團為成員們主講性平專題之外，作為社團主要經營者的理事長也是宣導性平觀念的關鍵角色，因此針對客屬社團理事長將在每年度的客家文化諮詢委員會議中定期辦理性別教育講座，進而推薦具潛力的理事長參與性別培力課程，成為社區的性別種子講師。由於各客屬社團理事長皆為在地意見領袖，對社團成員具有高度影響力，故若能深化客屬理事長的性別主流化意識，融入在社團運作與分工中，將可產生標竿示範的效益，擴散性別平等的認知。

表三 提升新北市客屬社團性平意識提案

	方案一	方案二
方案名稱	提升不同性別參與公共事務機會	深化客屬社團理事長性別意識
方案內容	聘任客籍傑出女性擔任本局顧問，透過客家文化諮詢委員會與客籍理事長共同參與議題交流，藉此展現不同性別觀點，提升不同性別參與公眾事務的機會，進而促進更多女性主動帶領客屬社團的運作與發展。	針對客屬社團理事長定期辦理性別教育講座，也可推薦具潛力的理事長參與性別培力課程，藉由客屬社團理事長的高度影響力，將可產生標竿學習效益，擴散客屬社團成員的性別平等認知。
辦理期間	每年度辦理	一年2場，例行舉辦
成本分析	本局均須支出出席費	每年均須支出講師費
影響分析	提升不同性別參與公共事務機會，可創造跨領域合作機會及資訊互補。若能促進更多女性帶領客屬社團的運作與發展，可實質鬆動性別的刻板分工印象。	客屬社團屬在地化組織，地緣性較為顯著，若由客屬社團理事長作為性平推動號召者，將可更為深入各區域。

由於兩案是透過不同策略及方式以提升新北市客屬社團性平意識，均可採行而不衝突，且皆通過本局性別平等專案小組會議決議執行，故兩方案皆同時採行。

(三) 計畫之執行、評估與監督

本計畫內容符合本局「新北市性別平等政策方針」108年工作計畫，於108年2月27日召開108年第1次性別平等專案小組同意後執行，預計於108年底達成各項工作執行成效，並由本局性別平等專案小組擔任監督單位。