

女性培力，以新北市客家文化園區研習課程為例

新北市政府客家事務局

為促進女性透過終身學習以改善處境或貢獻社會才能，本局結合女性培力的觀點，規劃新北市客家文化園區研習課程，鼓勵弱勢女性社會參與，培育潛能及領導力，促進自我實現。

一、性別統計分析

女性肩負傳統社會期待的包袱，以照顧家庭為生活重心，性別刻板印象限制女性的職涯發展，以新北市為例，參加社會教育的女性人數遠高於男性，但是勞動力參與率女性在各年齡層均低於男性。

(一) 新北市社會教育參與人數

就人數而言，女性遠高於男性，以2018年為例，參與社區大學男性人數為14,258人，女性為41,293人(占比74%)，參與樂齡學習中心男性人數為59,597人，女性為228,497人(占比79%)。

表一 新北市社會教育參與人數(2016-2018)

單位：人數

年	社區大學		樂齡學習中心	
	男性人數	女性人數	男性人數	女性人數
2016	14,596	37,251	53,022	198,836
2017	14,231	39,294	48,573	183,855
2018	14,258	41,293	59,597	228,497

資料來源：新北市政府主計處編製之新北市性別圖像

(二) 新北市勞動力參與率

各年齡層的勞動力參與率，女性均低於男性，以2018年為例，15-24歲女性占34.4%、24-44歲女性占82.6%、45-64歲女性占49.1%、65歲以上女性占2.4%。

表二 新北市勞動力參與率(2016-2018)

單位：百分比

年	15-24歲		25-44歲		45-64歲		65歲以上	
	男	女	男	女	男	女	男	女
2016	32.8	30.7	95.0	81.2	75.5	47.1	8.5	2.5
2017	32.8	33.4	95.8	82.2	74.5	47.8	9.0	2.6
2018	36.4	34.4	95.7	82.6	74.7	49.1	8.8	2.4

資料來源：新北市政府主計處編製之新北市性別圖像

二、結合女性培力之規劃

為鼓勵女性培育潛能，以提高社會勞動力參與或經濟行為等表現，本園區研習課程結合女性培力，融入技職運用、創造進修機會，令女性提高自我實現的可能性，例如前開課程辦理之客家版食、竹編藝術、藍染及纏花等研習內容，提高女性求職或創業之基本能力，除經濟行為外，亦鼓勵社會貢獻及參與，打破傳統性別框架，提供弱勢女性改善處境之機會。

(一)研習課程融入女性技職運用

新北市客家文化園區所辦理之研習課程以推廣客家文化為主、女性培力為輔，如客家美食、藍染文創、纏花藝術、竹編藝術等，前開項目皆可提升女性於創業、求職及自我實現等行動力。

(二)特定條件女性參與研習課程費用減免

對於經濟能力相對弱勢的女性而言，以個人進修作為提升自我效能的途徑，必須克服經濟成本，於此本園區透過課程費用減免方案，提高前開女性參與終身學習之意願及可行性，同時體現照顧弱勢族群之責任。

三、方案計畫預決算數

本園區研習課程為例行性業務，原列預算約新臺幣60萬元整，依據社會現況及發展需求僅於研習課程內容調整，俾符合大環境需求，促進女性自我實現，提高其社會地位。

四、未來展望

長久以來，女性在社區活動的參與比男性多，但其勞動力參與率卻遠落後於男性，就各層面而言，乃人力浪費，於此本局研習課程的未來規劃，試以技職屬性連結、費用減免等方案，提供女性更多進修可能，令其透過終身學習以改善處境、貢獻社會才能，打破性別偏見對於女性勞動參與的負面影響，促進社會參與及自我實現之機會。