

## 新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

第一部分	本部分由機關人員填寫	備註
<b>壹、基本資料</b>		
1-1 計畫名稱	108 年新北市客家社團研習成果發表會	
1-2 主辦機關單位	新北市政府客家事務局	
1-3 填表人員： <input type="checkbox"/> 業務承辦人員 <input checked="" type="checkbox"/> 非業務承辦人員 姓名：陳貞宇 職稱：科員 電話：(02)29603456 分機 6006 e-mail：AL2231@ntpc.gov.tw		
1-4 機關性別聯絡人： 姓名：湯瑞雪 職稱：副局長 電話：(02)29603456 分機 6001 e-mail：ap3598@ntpc.gov.tw		
1-5 計畫屬性： 1-5-1 計畫決行（單選）： <input checked="" type="checkbox"/> 府一層決行計畫/ <input type="checkbox"/> 非府一層決行計畫 1-5-2 計畫列管（可複選）： <input type="checkbox"/> 性別平等方針列管計畫/ <input checked="" type="checkbox"/> 施政計畫/ <input type="checkbox"/> 一般性 工作計畫		
1-6 計畫內容涉及領域（可複選）	1-6-1 <input type="checkbox"/> 就業、經濟、福利領域 1-6-2 <input type="checkbox"/> 人口、婚姻、家庭領域 1-6-3 <input type="checkbox"/> 教育、文化、媒體領域 1-6-4 <input type="checkbox"/> 人身安全、環境領域 1-6-5 <input type="checkbox"/> 健康、醫療、照顧領域 1-6-6 <input checked="" type="checkbox"/> 社會參與領域 1-6-7 <input type="checkbox"/> 其他（請簡述計畫涉及領域：_____）	
1-7 計畫依據	依據新北市性別平等政策方針、新北市性別主流化實施計畫。	簡要說明計畫主要執行依據： (1)法律、政策、施政計畫項目等；(2)CEDAW、 新北市性別平等政策方針、新北市性別主流化實施計畫、新北市性別平等委員會決議等。
貳、受益對象（單選）	2-1 <input type="checkbox"/> 計畫以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象 2-2 <input type="checkbox"/> 計畫受益對象無特定區別與限制，預計參與人員性別比例，男：___人；女：___人。性別比例：男：___%；女：___% 2-3 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫受益對象無特定區別與限制，但無法推估實際使用人數	
<b>參、問題與需求評估</b>		

## 新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

<p>3-1 計畫之現況問題與需求概述</p>	<p>以客家文化研習成果發表會展現成果與風華，展現本市扶植客家人民團體推展客家文化成果，同時讓客屬社團相互觀摩，以提升成員文化涵養與技藝傳承之素質。</p>	<p>簡要說明計畫之現況問題與需求。（蒐集相關質化或量化統計資料，如性別、年齡、身心障礙、職業、城鄉區域等分類資料，呈現問題現象與需求為何）</p>
<p>3-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析（本項目請運用主計單位建議性別分析法進行）</p>	<p>一、為有效深耕客家文化，結合本市客家社團資源舉辦比賽活動，除促進客家人團結及發揚客家文化外，亦展現各社團研習班之成效。107年新北市客家文化研習成果發表會於107年11月3日至4日在三重小巨蛋隆重登場，計有119組隊伍參賽，超過2,500位學員參加，為歷年來參與人次最多。融合傳統客家文化精神及現代創新元素，讓新北市客家文化基地再次展現熱情活力。</p> <p>二、107年度統計本局輔導54個客屬社團，男性社員比例為41%、女性社員比例為59%，108年將持續統計客屬社團男、女性成員比例，以評估性平推廣效益。</p> <p>三、有關各社團理監事比例，107年未推廣比例提升，也尚未統計相關數據，規劃於108年度開始辦理。108年開始逐年統計客屬社團理監事性別比例，並於客家文化諮詢委員會議中宣導提升女性理監事比例不低於三分之一。</p> <p>四、108年新北市客家社團研習成果發表會也將結合相關之區公所、里鄰、社區組織等廣為參與。</p>	<p>1. 性別統計資料收集內涵：(1)計畫涉及對象；(2)執行與服務結果統計；(3)執行過程統計。</p> <p>2. 統計資料包括：全國、新北市及新北市各區之性別統計、及年齡、教育程度、社經與族群。</p> <p>3. 針對前述統計結果說明；另若該計畫受益對象無區別，但內容涉及一般社會認知既存的性別偏見或統計資料顯示性別比例差距過大者，亦需進一步說明。</p>

### 新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

<p>3-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法（無建議之項目者「免填」）</p>	<p>3-3-1 修訂類別與項目： _____</p> <p>3-3-2 需局處配合單位（可複選）：  <input type="checkbox"/>局處業務單位/ <input type="checkbox"/>局處會(統、主)計室  <input type="checkbox"/>其他，請說明：_____</p> <p>3-3-3 需市府主計處輔導機關，提升辦理統計業務效能  <input type="checkbox"/>需要，輔導公務統計增修或統計調查  <input checked="" type="checkbox"/>不需要</p>	<p>關於市府主計處輔導各機關提升辦理統計業務效能係指：</p> <p>1. 若指標欠缺或不足者，需透過市府主計處輔導機關透過辦理公務統計方案增修訂，於公務統計報表新增統計項目，以定期蒐集所需數據。</p> <p>2. 如欲辦理統計調查者(不包含意向調查)，需透過市府主計處輔導機關辦理統計調查計畫，以利推動。</p>
<p>肆、計畫目標概述(併同敘明性別目標)</p>	<p>一、計畫目標：本活動融合傳統客家文化精神及現代創新元素，讓新北市客家文化基地遍地開花並展現三代同堂、無齡參與多元活動，預計參與人數共約 2,600 人。</p> <p>二、性別目標：108 年社團成果發表會中融入性別平權主題，預計有 2 次性別行動劇演出，散播性平影響力。</p>	
<p>伍、促進與確保計畫融入性別觀點之方法（5-1 至 5-5 可複選）</p>	<p>5-1 <input type="checkbox"/>計畫研擬階段諮詢或調查不同性別者之預期受益者/使用者，對此議題的看法。</p> <p>5-2 <input type="checkbox"/>計畫研擬階段之公聽會或相關籌備會議，邀請性別學者專家、團體或受益對象參與，且任一性別比例達 1/3</p> <p>5-3 <input type="checkbox"/>計畫研擬階段諮詢性別學者專家或團體</p> <p>5-4 <input checked="" type="checkbox"/>計畫規劃、執行人員接受與該議題相關之性別平等訓練</p> <p>5-5 <input type="checkbox"/>其他，請說明：_____</p> <p>※ 勾選 5-1 至 5-4 者，簡要說明參與日期、方式及參與者身分等：  <u>邀請性平專家於客家文化諮詢委員會中進行 2 場專題講座，各客屬社團理事長共同與會，提升客家性別平權意識。</u></p> <p>5-6 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因： _____</p>	<p>說明計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制。</p>

## 新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

### 陸、評估內容

#### （一）資源與過程

<p>6-1 經費配置 (單選)</p>	<p>6-1-1 <input type="checkbox"/> 計畫為特別新增性別預算項目 (性別回應預算)</p> <p>6-1-2 <input type="checkbox"/> 計畫特別增加性別預算額度 (性別回應預算)</p> <p>6-1-3 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫於原有額度中調整配置 (性別預算調整)</p> <p>6-1-4 <input type="checkbox"/> 僅執行方式改變, 預算未變動</p> <p>※勾選 6-1-1 至 6-1-4 者, 簡要說明上述計畫原列、新增或調整項目與金額: <u>性別行動劇 2 場演出及材料費約新臺幣 11 萬 2,000 元, 另再視實際狀況彈性調整。</u></p> <p>6-1-5 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及, 請說明原因: _____</p>	<p>說明該計畫所編列經費如何針對性別差異, 回應性別需求。</p>
<p>6-2 計畫與性別相關之實施方式與作為 (無特定性別作為者, 亦請簡要說明原因)</p>	<p>108 年邀請性平專家主講專題講座, 邀請各客屬社團理事長共同與會, 融入性別平權主題於 108 年社團成果發表會中, 可結合客家文化與性別平權議題。</p>	<p>1. 說明計畫主要執行策略或方式, 以回應性別需求與達成性別目標, 例如辦理人員訓練、提供服務、製作文宣等。</p> <p>2. 計畫並未針對性別議題採取任何措施與作為者, 請簡要說明原因。</p>
<p>6-3 宣導傳播 (6-3-1 至 6-3-3 可複選)</p>	<p>6-3-1 <input type="checkbox"/> 製作性別平等宣導特別單張、文宣、影片、廣播或宣導品 (項目: _____)</p> <p>6-3-2 <input type="checkbox"/> 針對特定群體 (如新住民、高齡者、兒少、客家、原住民.... 等) 製作有利其閱聽之單張、文宣、影片、廣播或宣導物</p> <p>6-3-3 <input checked="" type="checkbox"/> 結合與受益對象或議題相關之區公所、里鄰、社會團體、社區組織、民間企業共同辦理, 擴展議題宣導</p> <p>6-3-4 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及, 請說明原因: _____</p>	<p>說明計畫宣導方式如何針對不同背景的目標對象 (包括不同語言的男女), 採取不同的傳播方法, 如廣播、單張、跑馬燈等。</p>

### 新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

6-4 性別友善措施（單選）	<p>6-4-1 <input type="checkbox"/> 計畫搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。 具體作法： _____</p> <p>6-4-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：<u>非以措施為主要推動事項。</u></p>	說明計畫之性別友善措施或方案，例如孕婦(或親職活動)停車措施、托兒措施、哺集乳室、女性生理護墊、性別或親子友善廁所等。
<b>(二)效益評估</b>		
6-5 平等取得社會資源(可複選)	<p>6-5-1 <input type="checkbox"/> 計畫的目的優先維護弱勢性別者權益，特別是女性及弱勢性別者處境（如受暴婦女、新住民女性、女性就業、偏鄉女性、原住民女性、身障等）</p> <p>6-5-2 <input type="checkbox"/> 計畫的問題回應不同性別需求，並確保執行過程能被考量</p> <p>6-5-3 <input checked="" type="checkbox"/> 預期計畫的結果具有促進女性或弱勢性別者平等獲取社會資源與社會參與 ※針對上述簡要說明：<u>透過性平意識融入行動劇演出，促進女性參與共享社會資源，推廣性平觀念。</u></p> <p>6-5-4 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因</p>	提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。
6-6 預防或消除性別隔離（可複選）	<p>6-6-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫有助打破性別框架</p> <p>6-6-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫有助尊重性別差異</p> <p>6-6-3 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫有助消除性別歧視</p> <p>6-3-4 <input type="checkbox"/> 計畫有助凝聚性別認同</p> <p>※針對上述簡要說明：<u>提升性別平等意識。</u></p> <p>6-6-5 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： _____</p>	預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。
6-7 計畫評核（單選）	<p>6-7-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫設計評量性別平等成效方法 具體作法：<u>活動結束辦理問卷調查，並納入年齡層分析，調查學員對於活動滿意度。</u></p> <p>6-7-2 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： _____</p>	填寫無涉及請說明原因。

### 新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

6-8 計畫追蹤與列管（單選）	6-8-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫列入定期管考機制 具體作法： 由本局自行列管。 6-8-2 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： _____	例如由市府研考單位列管、或由局處自行列管、或由性平會列管。
-----------------	---	-------------------------------

#### 柒、檢視結果

7-1 計畫與性別相關性	<input type="checkbox"/> 完全/高度相關 <input checked="" type="checkbox"/> 部分相關 <input type="checkbox"/> 不相關    說明：_____
--------------	--

7-2 計畫運用性別主流化操作工具	<input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等宣導 <input type="checkbox"/> 其他
-------------------	--

<b>第二部分-程序參與</b>	本部分由民間性別平等專家學者填寫 至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請至性別主流化人才資料庫參閱 ( <a href="http://gm.taiwanwomenscenter.org.tw/zh-tw/Home/Index">http://gm.taiwanwomenscenter.org.tw/zh-tw/Home/Index</a> )
------------------	--

(一) 基本資料	8-1 程序參與期程或時間： 107 年 12 月 14 日至 107 年 12 月 21 日 8-2 專家學者：姓名、職稱、服務單位、專長領域 郭玲惠 臺北大學法律學系教授 性平法、勞動法與民事法 8-3 參與方式： <input type="checkbox"/> 會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見 8-4 業務單位所提供之資料 8-4-1 相關統計資料 <input checked="" type="checkbox"/> 有(可更完整，持續統計參與人之性別統計外，針對客家團體之理事長參與之性別統計以及參與者對於性別統計之了解，建議能進行統計分析) <input type="checkbox"/> 無(應可設法找尋、現狀與未來皆有困難) 8-4-2 計畫相關資料 <input checked="" type="checkbox"/> 有，且具性別目標 <input type="checkbox"/> 有，但無性別目標 <input type="checkbox"/> 無 8-5 計畫/政策與性別關聯之程度 <input type="checkbox"/> 完全/高度相關 <input checked="" type="checkbox"/> 部分相關 <input type="checkbox"/> 不相關
----------	--

(二) 主要意見	8-6 受益對象之合宜性 受益對象並無區分，初步評估合宜，惟未來如能針對客家團體加強宣導，擴展參加者之不同年齡層及社團。
----------	---

## 新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

	<p>8-7 問題與需求評估說明之合宜性： 雖有評估說明，並加入性別統計，然未有詳細統計各社團理監事比例，而直接規劃「108 年擬逐年統計客屬社團理監事性別比例，並於客家文化諮詢委員會議中宣導提升女性理監事比例不低於三分之一。」建議補充 107 年統計或另改寫。 該等統計與問題說明，似與本計畫無直接相關，請再補充說明。</p> <p>8-8 計畫目標說明之合宜性：計畫目標為無區分性別，讓新北市客家文化基地遍地開花並展現三代同堂、無齡參與多元活動，目標明確，合宜。</p> <p>8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性：邀請性別教育專家學者協助客屬社團設計性別平等行動劇碼，結合客家文化與性別平權主題，固然有助於性平宣導與民眾參與，但是否能確保計畫融入性平觀點，建議研擬評估與施行過程，加入不同性別專家學者或客家社團幹部。</p> <p>8-10 資源與過程說明之合宜性：結合與受益對象或議題相關之區公所、里鄰、社團團體、社區組織、民間企業共同辦理，擴展議題宣導，值得肯定，建議補充說明參與機制。</p> <p>8-11 效益評估說明之合宜性：透過性別平等行動劇碼促進女性參與共享資源，推廣性平觀念，並編列相關預算，確有助於性別平等宣傳，效益評估合宜。</p> <p>8-12 檢視結果之合宜性 對於性別平等之宣傳方式，應有助於本計畫之施行。</p> <p>8-13 給予機關改善綜合建議事項：本計畫雖為透過客家文化研習成果發表會展現成果與風華，推廣客家文化，並以性別平等之宣傳，以強化計畫之施行。惟是否將性平觀念融入計畫中以及是否不同性別與年齡層皆能受益，未來建議能繼續追蹤統計，並作為計畫之修正。</p>
<p><b>第三部分-評估 結果</b></p>	<p><b>本部分由機關人員填寫</b></p>

## 新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

9-1 評估結果之綜合說明：

- (一) 本計畫透過成果發表會展現成果與推廣客家文化，並以性別平等之宣傳，強化計畫之施行，惟建議於研擬評估與施行過程，加入不同性別專家學者或客家社團幹部，以確保性平觀念融入計畫。
- (二) 建議未來能針對客家團體加強宣導，擴展參加者之不同年齡層及社團，並繼續追蹤統計，並作為計畫之修正。
- (三) 未有詳細統計各社團理監事比例，而直接規劃「108年擬逐年統計客屬社團理監事性別比例，並於客家文化諮詢委員會議中宣導提升女性理監事比例不低於三分之一。」建議補充107年統計或另改寫。
- (四) 本計畫之統計與問題說明似與本計畫無直接相關，請再補充說明。
- (五) 資源與過程建議補充說明結合與受益對象或議題相關之區公所、里鄰、社會團體、社區組織、民間企業參與機制。

9-2 參採情形：

- (一) 本局召開例行性客家諮詢委員會議納入客家社團幹部，並於每年度客家諮詢委員會議中報告性平推廣計畫，並參採社團建議作為評估。
- (二) 為拓展客家社團不同年齡層的參與及追蹤，將於活動問卷中採計年齡層，以作為未來計畫辦理依據。
- (三) 有關各社團理監事比例，107年未推廣比例提升，也尚未統計相關數據，規劃於108年度開始辦理。並已於本計畫之統計與問題中補充。
- (四) 本計畫之統計與問題說明已新增107年度新北市客家社團研習成果發表會舉辦情形。
- (五) 本計畫將於活動期間結合相關之區公所、里鄰、社區組織等廣為參與。

9-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整(條例式說明)

已完成 或  預計完成 日期： 年 月 日

9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃(條例式說明)

已完成 或  預計完成 日期： 年 月 日

9-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果已於

年 月 日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱

傳真       e-mail       郵寄       其他

9-4 提報性平專案小組日期：108年2月27日

相關意見或決議：會議審查通過。