

新北市政府性別影響評估檢視表

【第一部分】：本部分由機關人員填寫

填表日期：106 年 3 月 15 日		
填表人姓名：杜裕明	職稱：科員 e-mail：af3044@ntpc.gov.tw	身份： <input checked="" type="checkbox"/> 業務單位人員 <input type="checkbox"/> 非業務單位人員 說明：_____
電話：2960-3456 分機 6023		
壹、計畫名稱	新北市政府客家事務局客家文化諮詢委員會委員性別	
貳、主辦機關單位	新北市政府客家事務局	
請勾選	<input type="checkbox"/> 府一層決行計畫 / <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行計畫	
參、計畫內容涉及「新北市性別平等政策方針」領域：		勾選（可複選）
3-1 就業、經濟、福利領域		V
3-2 人口、婚姻、家庭領域		
3-3 教育、文化、媒體領域		V
3-4 人身安全、環境領域		
3-5 健康、醫療、照顧領域		
3-6 社會參與領域		
3-7 其他（勾選「其他」欄位者，請簡述計畫涉及領域）		
肆、問題與需求評估		
項 目	說 明	備 註
4-1 計畫之現況問題與需求概述	<p>一、依「新北市政府客家事務局客家文化諮詢委員會設置要點」職權如下：</p> <p>(一) 新北市客家文化活動規劃、執行及客家文化資源調查之諮詢事項。</p> <p>(二) 新北市政府客家事務局辦理各項客家文化活動之諮詢事項。</p> <p>二、本會置委員及顧問，委員係由本局局長就本市各立案客家社團現任理事長聘任之；顧問則就下列人員聘任之。兩者皆任期為一年：</p> <p>(一) 具有客家戲劇、舞蹈、工藝、出版傳播及其他具有專門學識之專家學者。</p> <p>(二) 熱心參與客家文化活動之人士。</p> <p>三、過去幾年諮詢委員之理事長及顧問人數，女性成員偏低，為打破女主內社會傳統，實現兩性平權社會，將婦女參與從權力的獲得提升，到決策的參與和影響力的產生，擬逐年提高女性性別比率，趨於男女平衡。</p>	簡要說明計畫之現況問題與需求。

<p>4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析</p>	<p>新北市政府客家事務局客家文化諮詢委員會理事長及顧問列入性別統計與性別分析：</p> <p>一、105年：成員男女人數比例分析，女性比例約占25%，男性比例占75%。</p> <p>二、106年：諮詢委員成員男女人數比例分析，女性人數39位，比例約占35.84%，相較於105年女性人數26位，比例約占25.24%，已有所成長，且單一性別不低於三分之一。</p>	<p>1. 透過相關資料庫、圖書等各種途徑蒐集既有的性別統計與性別分析。</p> <p>2. 性別統計與性別分析應儘量顧及不同性別、性傾向及性別認同者之年齡、族群、地區等面向。</p>
<p>4-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法</p>	<p>持續分析委員之不同性別比例</p>	<p>說明需要強化的性別統計類別及方法，包括由業務單位釐清性別統計的定義及範圍，向主計單位建議分析項目或編列經費委託調查，並提出確保執行的方法。</p>
<p>伍、計畫目標概述（併同敘明性別目標）</p>	<p>一、計畫目標：本局就教育、文化及決策方面，致力於強化會議委員的性別差距現象，擬透過宣導活動等提升社團之性平意識，鼓勵客籍女性鄉親競選擔任社團理事長。另，同時於延聘顧問方面，特別著重各職業及決策領域之代表性，加強女性之選擇延聘；期促使婦女參與客家公共事務機會與權力獲得提升，進而至決策和影響力的產生。</p> <p>二、性別目標：擬逐年提本局諮詢委員會成員之女性性別比率；105年期達到1/4之目標，106年期達到1/3之目標。</p>	
<p>陸、性別參與情形或改善方法（計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制，如計畫相關組織或機制，性別比例是否達1/3）</p>	<p>一、鼓勵女性鄉親積極參與本市客屬社團，提升能見度，進而參與決策階層。</p> <p>二、建立性別友善職場，結合教育、文化與媒體宣導兩性發展，推廣性別平等意識教育，消除性別刻板印象。</p> <p>三、鼓勵女性參與公共事務，並輔導社團強化性別平權的夥伴關係。</p> <p>四、將性別觀點帶入各項課程計畫中，結合客家展現創新與活力，開創性別平等黃金時期，促使臺灣邁向更多元豐富之性別平等社會。</p>	
<p>柒、受益對象</p> <p>1. 若7-1至7-3任一指標評定「是」者，應繼續填列「捌、評估內容」8-1至8-9及「第二部分—程序參與」；如7-1至7-3皆評定為「否」者，則免填「捌、評估內容」8-1至8-9，逕填寫「第二部分—程序參與」，惟若經程序參與後，10-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「有關」者，則需修正第一部分「柒、受益對象」7-1至7-3，並補填列「捌、評估內容」8-1至8-9。</p> <p>2. 本項不論評定結果為「是」或「否」，皆需填寫評定原因，應有量化或質化說明，不得僅列示「無涉性別」、「與性別無關」或「性別一律平等」。</p>		

項 目	評定結果 (請勾選)		評定原因	備 註
	是	否		
7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象		V	受益對象未限於特定性別人 口群，客家文化諮詢委員會之 參與，不分性別，皆提供產經 相關資源研習傳承機會和參 與場域，未對性別加以限制。	如受益對象以男性或女性為 主，或以同性戀、異性戀或雙 性戀為主，或個人自認屬於男 性或女性者，請評定為「是」。
7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者	V		一、本局客家文化諮詢委員 會委員，尚無嚴重涉及一般 社會認知既存的性別偏見。 二、成員男女比例統計資料 顯示社團理事長性別比例 差距較大，與傳統客家 族群男主外女主內之認 知可能有關。	如受益對象雖未限於特定性 別人 口群，但計畫內容涉及性 別偏見、性別比例差距或隔離 等之可能性者，請評定為 「是」。
7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者		V	活動辦理場域，與公共建設之 空間規劃與工程設計關聯性 較低。	如公共建設之空間規劃與工 程設計涉及不同性別、性傾向 或性別認同者使用便利及合 理性、區位安全性，或消除空 間死角，或考慮特殊使用需求 者之可能性者，請評定為 「是」。

捌、評估內容

(一) 資源與過程

項 目	說 明	備 註
8-1 經費配置：計畫如何編列或調整預算配置，以回應性別需求與達成性別目標	配置預算尚無以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象。	說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。
8-2 執行策略：計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性	提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會加入參與，平等機會參與社會及公共事務，平時活動或會議加強宣導，作為協助開發並輔導客家社團之助力。	計畫如何設計執行策略，以回應性別需求與達成性別目標。
8-3 宣導傳播：計畫宣導方式如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異	辦理相關活動與研習，將納入本府宣傳管道，不分性別，廣招人員參與活動。包含紙本簡章等，會議宣傳相關性平意識。	說明傳佈訊息給目標對象所採用的方式，是否針對不同背景的目標對象採取不同傳播方法的設計。
8-4 性別友善措施：搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案	提供不同性別委員各別需求。	說明計畫之性別友善措施或方案。

(二) 效益評估		
項 目	說 明	備 註
8-5 落實法規政策：計畫符合相關法規政策之情形	<p>一、落實「權力、決策、影響力」領域，降低參與上的性別區隔，將婦女參與的面向從政治領域擴充到經濟與社會領域。</p> <p>二、在「就業、經濟、福利」領域，提供婦女創業就業相關資源，落實尊嚴及平等勞動價值，建構友善的就業與創業環境。</p> <p>三、鼓勵企業建立性別友善職場，結合「教育、文化與媒體」提供兩性發展文創之平台，提高女性及各種性別弱勢族群在公共領域中的可見性和主體性。</p>	<p>說明計畫如何落實憲法、法律、性別平等政策綱領、性別主流化政策及 CEDAW 之基本精神，可參考行政院性別平等會網站 (http://www.gec.ey.gov.tw)。</p>
8-6 預防或消除性別隔離：計畫如何預防或消除性別隔離	<p>打破傳統男主外，女主內的職場社會觀念，表彰傳統男性職業中之女性典範，鼓勵女性加入產經協會，透過兩性發展文創平台，消除性別刻板印象。</p>	<p>說明計畫如何預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。</p>
8-7 平等取得社會資源：計畫如何提升平等獲取社會資源機會	<p>提供平等之研習客家文化、參與活動機會及參與場域。</p>	<p>說明計畫如何提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。</p>
8-8 空間與工程效益：軟硬體的公共空間之空間規劃與工程設計，在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益	<p>辦理場域與公共建設之空間規劃與工程設計關聯性較低。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。 2. 安全性：消除空間死角、相關安全設施。 3. 友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。
8-9 設立考核指標與機制：計畫如何設立性別敏感指標，並且透過制度化的機制，以便監督計畫的影響程度	<p>依不同性別、性傾向或性別認同者之年齡、族群地區等面向，設立考核指標，單一性別比例以三分之一為原則。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 為衡量性別目標達成情形，計畫如何訂定相關預期績效指標及評估基準（績效指標，後續請依「行政院所屬各機關個案計畫管制評核作業要點」納入年度管制作業計畫評核）。 2. 說明性別敏感指標，並考量不同性別、性傾向或性別認同者之年齡、族群、地區等面向。

【第二部分—程序參與】：本部分由民間性別平等專家學者填寫

玖、程序參與：至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請至性別主流化人才資料庫參閱 (<http://gm.taiwanwomencenter.org.tw/zh-tw/Home/Index>)。
是否為性別主流化人才資料庫之專家學者(機關人員勾選)

(一) 基本資料

9-1 程序參與期程或時間	106 年 3 月 20 日至 106 年 3 月 20 日	
9-2 專家學者	姓名：黃鈴翔 職稱：副執行長 服務單位：婦權基金會 專長領域：婦女權益	
9-3 參與方式	<input type="checkbox"/> 會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見	
9-4 業務單位所提供之資料	相關統計資料	計畫相關資料
	<input type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 很完整 <input checked="" type="checkbox"/> 可更完整 <input type="checkbox"/> 現有資料不足須設法 補足 <input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 應可設法找尋 <input type="checkbox"/> 現狀與未來皆有困難	<input checked="" type="checkbox"/> 有，且具性別目標 <input type="checkbox"/> 有，但無性別目標 <input type="checkbox"/> 無
9-5 計畫/政策與性別關聯之程度	<input checked="" type="checkbox"/> 有關 <input type="checkbox"/> 無關 (若性別平等專家學者認為第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3 任一指標應評定為「是」者，則勾選「有關」；若 7-1 至 7-3 均可評定「否」者，則勾選「無關」)。	

(二) 主要意見：就前述各項(問題與需求評估、性別目標、參與機制之設計、資源投入及效益評估)說明之合宜性提出檢視意見，並提供綜合建議事項並以**條列式說明**。

9-6 問題與需求評估說明之合宜性	合宜
9-7 性別目標說明之合宜性	合宜
9-8 性別參與情形或改善方法之合宜性	合宜
9-9 受益對象之合宜性	合宜
9-10 資源與過程說明之合宜性	未詳述
9-11 效益評估說明之合宜性	未詳述
9-12 給予機關改善綜合建議事項	本案具高度性別關連，建議主辦單位應就現況未達三分之一的結構性問題進行進一步的了解與性別分析，提出改善與推進的具體作法，避免為達比例而忽略更重要對女性的培力，以及強化不同文化與族群對於平等意識的促進。

本人同意恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開所評估之計畫/政策案。
 (簽章，簽名或打字皆可) 黃鈴翔

【第三部分－評估結果】：本部分由機關人員填寫

拾、評估結果：請填表人依據性別平等專家學者意見之綜合建議事項填列。

10-1 評估結果之綜合說明	本案具高度性別關連，建議主辦單位應就現況未達三分之一的結構性問題進行進一步的了解與性別分析，提出改善與推進的具體作法，避免為達比例而忽略更重要對女性的培力，以及強化不同文化與族群對於平等意識的促進。	
10-2 參採情形	10-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整 (條例式說明)	依據委員意見進行性別分析後，106 年諮詢委員成員中女性人數 39 位，比例約占 35.84%，相較於 105 年已有所成長，且單一性別未低於三分之一。 <input checked="" type="checkbox"/> 已完成 或 <input type="checkbox"/> 預計完成日期： 年 月 日
	10-2-2 說明未參採之理由或替代規劃 (條例式說明)	<input type="checkbox"/> 已完成 或 <input type="checkbox"/> 預計完成日期： 年 月 日
10-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果（請勿空白） 已於 年 月 日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱 <input type="checkbox"/> 傳真 <input checked="" type="checkbox"/> e-mail <input type="checkbox"/> 郵寄 <input type="checkbox"/> 其他		
10-4 提報性別平等專案小組日期：106 年 5 月 24 日 性別平等專案小組會議決議：照案通過		

* 「第二部分－程序參與」之 9-5 「計畫/政策與性別關聯之程度」評定為「無關」者，「第三部分－評估結果」10-1 至 10-3 免填外，請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見完整填列「第三部分－評估結果」10-1 至 10-3。