

新北市政府客家事務局 111 年推動性別主流化成果報告

經本局性平專案小組 112 年 2 月 7 日第 5 屆第 1 次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：1 組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	局本部	林崇智	副局長
性別聯絡人(代理人)	局本部	高鄔梅英	主任秘書(6/30 退休)
性別業務承辦人	秘書室	游舒涵	科員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
客家藝術秀性平	<p>一、性別目標：透過客家表演藝術與互動宣導性別平等。</p> <p>二、實施內容</p> <p>(一) 受理申請補助計畫時，鼓勵申請單位於計畫加入性別平等觀點，創作性平相關之戲劇或歌曲。</p> <p>(二) 邀請性別平等相關專家學者，輔導受補助藝文團體於創作或表演中融入性別平等觀點，並透過審查或評比機制，將結果納入下一年度補助款審核依據。</p> <p>三、辦理期程：111 年 5 月 1 日至 12 月 31 日</p>

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、 召集人：林崇智副局長

二、 成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	9	5	4	44%	

三、 運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	11	府外委員姓名(含職稱)	<p>1. 臺北大學法律學系專任教授郭玲惠女士</p> <p>2. 新北市客家真善美文化協會理事長</p>
-------	---	--------	---	------	----	-------------	---

							彭莉惠女士
首長擔任會議主席次數	0	副首長擔任會議主席次數	2	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	1	超過 2/3 委員出席次數	2	府外委員全數出席次數	2	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	無

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：22

男性人數：8

女性人數：14

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
22	100%	8	100%	14	100%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：9

男性人數：5

女性人數：4

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
9	100%	5	100%	4	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數：

男性人數：

女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
—	—	—	—	—	—

(二) 主管

總人數：

男性人數：

女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
—	—	—	—	—	—

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：3

男性人數：1

女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
3	100%	1	100%	2	100%

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
	無		<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間

1	打造北北客家第一新北寮客現地畫	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層 決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層 決行	陳莉榛	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input checked="" type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	未來規劃類似計畫案時可參照本案例，以 CEDAW 成為推展性別平等意識理念之重要參考架構，計畫中各項規劃與執行理念以 CEDAW 為依據，符合培育性別平等意識。	110 年 9 月 6 日
2	111 年客語能力初級認證班計畫	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input checked="" type="checkbox"/> 府一層 決行 <input type="checkbox"/> 非府一層 決行	陳莉榛	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input checked="" type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	未來規劃類似計畫案時可參照本案例，以 CEDAW 成為推展性別平等意識理念之重要參考架構，計畫中各項規劃與執行理念以 CEDAW 為依據，符合培育性別平等意識。	110 年 9 月 6 日

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次	說明
(一)性別統計指標公布網址	https://oas.bas.ntpc.gov.tw/DgbasWeb/Page/StatFile.aspx?mode=1&cateno=142&orgno=382350000A&SubjectItemNo=SubjectItemNo1
(二)性別統計指標數(項)	6 項
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)	6 項
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)	是
(五)本年增修性別統計指標說明	
項次	(增/修) 指標項目名稱 新增指標定義或指標修正說明

1	增	新北市政府客家事務局志工人數	溯自 111 年起新增複分類「年齡別」，年齡區分為「18 至 54 歲」、「55 至 64 歲」及「65 歲以上」3 個區間。
---	---	----------------	---

二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.hakka-affairs.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10262		
(二)性別分析篇數(篇)		4		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	客家文創活動參與民眾之性別平等意識分析與統計	綜合規劃科	楊道錡(科員)	111 年 6 月 23 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>根據 109 年本局辦理之客家文創活動參與者所填寫之問卷調查結果，參與者以女性居多，且非獨限於客籍人口參加，使各族群皆能體認到客家文創之美。另年齡層方面，40 歲以下之青年人參與占比達 58%，可見帶有傳統文化色彩之客家文創活動仍能與時俱進，吸引青年參加，其中不少為在學學子，符合市府青年參與之政策，顯見客家文創活動之推展已獲初步成果，惟針對參與者多為女性一項，或可於爾後活動中，將傳統客家義民爺的忠義精神等較具陽剛氣質之客家文化內涵融入活動中，以期吸引較多之男性民眾參與。</p>				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
2	108 至 110 年新北市政府客家事務局補助私立幼兒園推廣客語教學活動計畫概況分析	文教發展科	邱惠鈴(科員)	111 年 6 月 23 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>觀察本局 108 至 110 年補助私立幼兒園推廣客語教學活動計畫，受補助所數及學員人數皆逐年成長，其中男性幼兒比率約 50%-54%，與全市幼兒園男性幼兒比率約當，幼兒客籍比率則由 5.76% 提升至 7.53%，另幼幼客語闖通關參加人數，109 及 110 年因受疫情影響，參加人數大幅減少，未來本局將在兼顧幼兒健康情形下，戮力推動並輔導本市立案之私立幼兒園辦理客語教學相關活動。</p>				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)

3	新北市客家文化園區文化商品合作商家經營者性別分析	園區管理科	杜裕明(科員)	111年6月23日
分析摘要(以200字以內為原則)				
<p>觀察110年園區文化商品店30家合作商家負責人之性別比率，其中男、女占比各為5成，女性負責人占比超過全國平均，與合作商家主要為中小企業及屬文化藝術類商品相關行業有關，由此可知女性於手工藝品項相關的發抒、表達及其作品之流通、被肯定，是有機會及管道的，未來對女性經營者可有更多的專業培力或訓練，讓女性可以思考更廣泛的經營行銷面向，面對更大的地域性及文化視野，善用性別觀點，對文化商品相關產業將有更多的發展空間。</p>				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
4	客家文化傳承與性別平等-以客家文創活動為例	綜合規劃科	楊道錡(科員)	111年9月8日
分析摘要(以200字以內為原則)				
<p>客家文創活動往往融合了傳統與當代，創造出一種與時俱進的產品、方案、概念、或體驗，因此期望本局客家文創活動在結合性別觀點後，能使不同性別者均從客家文創活動中受益、體驗到客家文化歷久彌新的活力，同時活動本身，亦因納入並提升不同性別者的參與，而能從不同性別之角度思考出發，對文創活動之辦理提出創新之觀點，使得客家文化之推廣手段更加多元，得以永續傳承。</p>				

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理性別意識研習課程	144,000	1. 將性別意識導入社團，提升學員基本性別意識能力。

			<p>2. 將性別意識帶入學校，培養學生基本性別意識能力。</p> <p>3. 期望引導同仁從生活或公務經驗中察覺性別議題，啟發對性別議題之自我覺察及反思能力，破除其性別刻板印象。未來於制定法令、政策、方案計畫及資源分配時，能展開行動納入性別觀點。</p>
2	客家青年智庫團	54,500	以互動方式導入性別平等觀念，讓性別平等觀念淺顯易懂地融入青年的生活。
3	客家女力迎向國際	230,000	<p>1. 提升女性、或不同性傾向與性別認同者決策的參與度和影響力，達到性別平等政策之實踐。</p> <p>2. 藉由國際交流增進新北女性客語教師接軌國際的視野及能力，也期盼藉由國際交流行銷傳統客家文化，聚焦出在地客家亮點推向國際，及展現客家語言文化之美。</p>
4	辦理客家諮詢委員會等會議	230,000	提升女性、或不同性傾向與性別認同者決策的參與度和影響力，達到性別平等政策之實踐。
5	HAKKA 好學園教育研習計畫	150,000	透過研習課程培力，女性提升自我實現能力，展現於經濟行為或是社會貢獻等面向，並透過後續輔導機制，增加其就業機會，提升女性經濟力。
6	營造友善環境	130,000	營造園區友善環境，增進更完善之服務。
7	醃漬趣	150,000	消除性別刻板印象。
8	辦理本局性別平等專案小組會議	18,000	<p>1. 針對本局性別平等事務提供具體方針、強化同仁性別敏感度，提升性別平等相關政策發展及性別主流化各項工具應用之專業知能。</p> <p>2. 具體展現本局性別主流化推動成果。</p>
總計		1,106,500	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理性別意識研習課程	146,000	<ol style="list-style-type: none"> 1. 將性別意識導入社團，提升學員基本性別意識能力。 2. 將性別意識帶入學校，培養學生基本性別意識能力。 3. 期望引導同仁從生活或公務經驗中察覺性別議題，啟發對性別議題之自我覺察及反思能力，破除其性別刻板印象。未來於制定法令、政策、方案計畫及資源分配時，能展開行動納入性別觀點。
2	客家青年智庫團	54,500	以互動方式導入性別平等觀念，讓性平觀念淺顯易懂地融入青年的生活。
3	客家女力迎向國際	230,000	<ol style="list-style-type: none"> 1. 增進婦女及民間團體之國際參與率。 2. 培植婦女及民間團體之國際參與能力。 3. 提升客語薪傳師教學技能與知識，並增進性別平等意識與觀念，以利促進性別平等。
4	辦理客家諮詢委員會等會議	230,000	提升女性、或不同性傾向與性別認同者決策的參與度和影響力，達到性別平等政策之實踐。
5	HAKKA 好學園教育研習計畫	150,000	透過研習課程培力，女性提升自我實現能力，展現於經濟行為或是社會貢獻等面向，並透過後續輔導機制，增加其就業機會，提升女性經濟力。
6	營造友善環境	130,000	營造園區友善環境，增進更完善之服務。
7	性別平等攝影徵件	150,000	消除性別刻板印象。
8	辦理本局性別平等專案小組會議	18,000	1. 針對本局性別平等事務提供具體方針、強化同仁性別敏感度，提升性別平等相關政策發展及性別主流化各項工具應用之專業知能。

		2. 具體展現本局性別主流化推動成果。
總計	1,108,500	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次					120				43
總計	163 人次								

二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次	11	32		120				
總計	163 人次							

三、自製性平文宣/對外授課教材（註：不含依法辦理性騷擾防治業務）

共 0 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 4 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 4 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>客家文化禮俗性別平等計畫</u>
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>補助人民團體推展客家文化</u>
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	<input type="checkbox"/> _____
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>CEDAW 或其他性別平等專題宣導</u>

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	<input checked="" type="checkbox"/> 客語支援教師及薪傳師女性培力增能研習 <input checked="" type="checkbox"/> 111 年響應國際婦女節-來自客家女力的故事
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/>
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input checked="" type="checkbox"/> 薪傳師 從男性開始改變

三、成果說明：

- ✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- ✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：補助人民團體推展客家文化

111 年度於人民團體申請開設客家文化研習課程時，持續將性別議題納入審查項目，對於成員符合性別比例之社團，酌增補助金額。(圖 1)

比例	初審意見	審查標準			建議補助金額
		項目	總計		
	1. 100 年版本官式、兩齣演藝類特優、歌謠組甲等、舞蹈組特優	出席率	3,000		0
		開班費	6,000	300	
	1. 符合補助人民團體推展客家文化計畫 2. 不符合合理監事性別比例 3. 諮詢會出席率：100% 4. 108 年成果發表：歌謠組、舞蹈組特優、其他才藝類特優、及優等	成果發表	8,000	2,000	
		性別比例	0		
		出席率			
	1. 符合補助人民團體推展客家文化計畫 2. 理監事符合性別比例 3. 諮詢會出席率：100% 4. 108 年成果發表：歌謠組、舞蹈組特優、其他才藝類特優、及優等	開班費	6300	300	
		成果發表	5,000	2,000	
		性別比例	2,000		
		出席率	100		
		開班費	6300	2000	

圖 1

方案名稱 2：客家文化禮俗性別平等計畫

111 年 2 月 20 日在新北市客家文化園區舉行新北市天穿日祭天儀式 1 場次。正獻官共計 5 名，其中女性正獻官 3 名，女性比例 60%，較 110 年提高 33%。禮生共 10 名，女性禮生 8 名，女性比例 80%，較 110 年提高 25.5%。(圖 2)

111 年 10 月 2 日新北市客家義民爺祭舉辦祭祀大典，正獻官人數共 10 名，其中 4 名為女性，女性比例占 40%，較 110 年提高 2.5%，並分別由青年智庫團女性成員、客家社團女性理事長及客家事務局長等 3 位女性擔任正獻官，充分體現女性參與之性平推廣成果。(圖 3)



圖 2



圖 3

(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

方案名稱：尚無相關計畫。

(三) CEDAW 及性別平等宣導

方案名稱 1：客家好女力計畫

111 年 8 月 11 日召開客家文化諮詢委員會，邀請邀請本府性別人才資料庫性平講師林彩媚女士於會場講授性別平等、CDEAW、SDGs、文化禮俗與性平等主題，強化新北市客屬社團幹部及成員之性別平等理念(如圖 4)，另邀請社團法人新北市五股區客家協會女性理事長，分享社團營運決策經驗，展現客家女力，強化新北市客屬社團幹部及成員之性別平等理念(如圖 5)，共 120 人參與，其中男性 51 人(43%)、女性 68 人(57%)。



圖 4



圖 5

方案名稱 2：客語支援教師及薪傳師女性培力增能研習

於 111 年 7 月 30 日辦理「111 年客語教師及薪傳師增能研習」，課程內容包含「苟日新日日新又日新—淺談 CEDAW 實踐於日常生活中」及「細佬仔細妹子共下寮之性別平等」(圖 6、7)。共 37 位客語教師及薪傳師報名，實際出席 32 位，其中男性 4 人(12.5%)、女性 28 人(87.5%)。



圖 6



圖 7

方案名稱 3：響應國際婦女節-來自客家女力的故事

響應 2022 歡慶新北市國際婦女節活動，邀請民眾民眾來到客家局的攤位體驗纏花、感受客家女力的細膩，並製作性平宣導影片，讓我們一起來看看這三位客家女性：谷芳茶園負責人洪佳玉、新北市客家社團理事長協會第 12 屆主席彭莉惠、客家文化園區志工張烈香，如何打破傳統的家庭、文化的觀念及破除性別偏見，女性也能成為翻轉家庭氣氛及工作上的重要角色。(圖 8、9)



圖 8



圖 9

方案名稱 4：新北客家女力系列攝影回顧

111 年 12 月 27 日於新北市客家局臉書粉絲頁發布「新北客家女力」系列性別平等攝影回顧，發掘近年來新北客家女力認真傳承文化的身影，統計至 111 年 12 月底線上觸及人數已達 2,711 人次。(圖 10、11)



圖 10



圖 11

(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱：薪傳師 從男性開始改變

由於客語薪傳師以女性居多，為改善此一現象，於 111 年 12 月製作「薪傳師 從男性開始改變」影片，介紹李清來、邱豐榮、洪仁銘、彭勝城、董誠哲、劉富丞、蕭鴻鈞等六位男性薪傳師於各自領域授課教學情形，並置於本局 111 年度 CEDAW 自製教材專區及本局 Youtube 進行宣導。(圖 12)



圖 12

玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
	無			