

新北市政府客家事務局 109 年推動性別主流化成果報告

經本局性平專案小組 110 年 2 月 23 日會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：1 組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	局本部	林崇智	副局長
性別聯絡人(代理人)	局本部	高鄔梅英	主任秘書
性別業務承辦人	秘書室	游舒涵	科員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
一、客家性平向前行	<p>透過客屬社團深化女性決策影響力，提升高齡長者性別平等意識，破除性別歧視達到性別互相尊重。</p> <p>一、辦理期程：109 年 1 月 1 日至 12 月 31 日</p> <p>二、實施對象：本局輔導客屬社團</p> <p>三、實施策略</p> <p>(一)透過客家文化諮詢委員會議及性平課程持續宣導客屬社團理監事單一性別比例不低於三分之一。</p> <p>(二)輔導理監事單一性別比例低於三分之一的社團予以改進，並列入 109 年補助人民團體推展客家文化計畫初審項目，作為補助核定參考。</p> <p>(三)在客家文化成果發表會演出 2 場次性平音樂創作曲，融合客家文化及性平觀念，擴大推廣性別平等的概念。</p>
二、醃出性別平等	<p>扭轉性別刻板印象，透過活動鼓勵男性參與家務與親子照顧分工，促進兩性傳統觀念改變。</p> <p>一、辦理期程：109 年 1 月 1 日至 12 月 30 日</p> <p>二、實施對象：邀請客屬社團男性鄉親、青年及高齡長者參與客家傳統醃漬藝術。</p> <p>三、實施策略：</p> <p>(一)配合本局客家義民爺文化節辦理大型醃漬活動，邀請客屬社團男性鄉親、青年及高齡長者參與客家傳統醃漬藝術，以扭轉性別刻板印象；邀請新北市性平 CEO 參與活動，加強性平觀念宣導。</p> <p>(二)於客家文化園區辦理常態性的靜態展覽，以進行文化面的翻轉。</p>

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、 召集人：林崇智副局長

二、 成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	11	4	7	36.36%	

三、 運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	11	府外委員姓名(含職稱)	1. 中華民國書香關懷協會理事長黃瑞汝女士 2. 臺北大學法律學系專任教授郭玲惠女士 3. 新北市客家真善美文化協會理事長彭莉惠女士
首長擔任會議主席次數	0	副首長擔任會議主席次數	2	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	1	超過 2/3 委員出席次數	2	府外委員全數出席次數	1	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	無

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並從 107 年第 2 次會議起開始出席性平小組會議。

四、 重要議題追蹤 (決議內容具性別平等發展性之具體措施)

附件一：性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：24 男性人數：9 女性人數：15

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
23	95.83%	9	100%	14	93.33%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：10 男性人數：5 女性人數：5

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
10	100%	5	100%	5	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數：0 男性人數：0 女性人數：0

專責人員完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0	0%	0	0%	0	0%

(二) 主管

總人數：0 男性人數：0 女性人數：0

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0	0%	0	0%	0	0%

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：2 男性人數：0 女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
2	100%	—	—	2	100%

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

2. 公務人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

四、 各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、 性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)

一、 自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
	無		<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、 計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫	類別	決行	專家學	程序參與者來源	簡述參採專家學	通過性別
----	----	----	----	-----	---------	---------	------

	名稱		層級	者姓名		者意見之調整或修正情形	平等專案小組時間
1	HAKKA 好學園—女性培力，以新北市客家文化園區研習課程為例	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行	郭玲惠	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 <input checked="" type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫（需建立明確遴選與審查機制）之民間專家學者 	已補充說明受益對象、性別統計與本計畫關聯性，並敘明本計畫所稱弱勢女性類型，及課程內容連結技職屬性與建立女性培力之目標，另針對促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性，提出具體說明，未來建立評估機制，例如對於參與人員性別意識之增強，課程對於性別培力之成果等，以了解性別目標達成情形。	109年9月8日
2	新北市客家文創活動實施計畫	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input checked="" type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行	郭玲惠	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 <input checked="" type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫（需建立明確遴選與審查機制）之民間專家學者 	1. 本計畫部分活動內容未設立資格限制，全程開放民眾參與，此部分確實較難以「確保」參與民眾符合性別比例；惟設定資格（如需具備客家工藝技能、曾參加本局文創競賽並獲獎者等）、非開放民眾自由參與之活動，將儘量於前端篩選時符合性別比例之要求，並將此部分列入活動計畫。	109年9月8日

						<p>2. 將持續邀請或徵求客家學者及文化創意產業實務工作者共同參與，使不同性別者能從本身性別角度出發，協力推廣客家文化。</p> <p>3. 將製作問卷並將問卷分析結果滾動式檢討評估。</p>
--	--	--	--	--	--	---

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/Page/adsex1.aspx?sexorgno=382350000A	
(二)性別統計指標數(項)		6 項	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		6 項	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	修	新北市客屬社團理事長人數	自 109 年起新增複分類「年齡別」
2	修	新北市政府客家事務局客家文化諮詢委員會	定義內容酌作文字修正
3	修	參與客語能力認證加強班(初級、中高級) 課程人數	依實際辦理情形修正定義內容

二、性別統計分析公布情形

項次	說明
(一)性別統計分析公布網址	https://www.hakka-affairs.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10262
(二)性別統計分析篇數(篇)	4
(三)本年新增之性別統計分析說明	

項	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人 (職稱)	公布上網日期 (年/月/日)
1	108 年新北客家文創品設計競賽參賽者統計分析	綜合規劃科	楊道錡 (科員)	109/5/29
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>本局為推動客家文創業務，於108年舉辦新北客家文創品設計競賽，問卷調查結果顯示，參與成員女性多於男性，63%為女性；參與者年齡分布於各年齡層，但以20至40歲的青年民眾居多，顯見本局配合市府政策大力推動青年參與已取得一定之成果；又參賽者未具客籍身份者高達84%，顯見客家文創推廣成效良好，成功吸引大量非客籍人士共襄盛舉；爾後可規劃男性較有興趣參加之文創競賽活動，以吸引男性參與，進而提升性別平等之互動，同時將客家精神傳承並推廣給所有認同客家之民眾。</p>				
項	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人 (職稱)	公布上網日期 (年/月/日)
2	新北市推動客語能力認證性別統計分析概況	文教發展科	簡忠傳 (書記)	109/5/29
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>中央客委會調查研究發現，客語使用人群主要為中高齡，而且正迅速隨著人口老化而有迅速萎縮的現象，因此本府自 106 年度起開設客語能力認證加強班，藉由教學活動推廣客家文化，提高市府同仁參加客語能力認證之意願，並將客家語言、民俗、傳統、歌謠融入教學活動中，以增進同仁對客家文化之瞭解，提升客語使用率；而由 108 年度報名人數與通過人數分析，女性比例均較高，顯示在客語學習上，女性較有意願取得客語認證資格，未來除持續開設客語能力認證加強班外，亦積極透過各項補助計畫，將客語及客家文化融入民眾生活傳承下一代，使客語及客家文化可永續傳承。</p>				
項	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人 (職稱)	公布上網日期 (年/月/日)
3	新北市客家文化園區研習課程學員概況分析	園區管理科	程彥豪 (辦事員)	109/5/29
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>本局為推廣客家文化與技藝傳承，多年來於園區開設各類研習及 DIY 手作體驗課程；根據統計數據，108 年園區各項研習課程無論是在參與人數抑或是兩性比例方面，皆較以往有大幅度增加或改善情形，充分顯示園區的努力成果；惟目前中高齡男性參與課程意願相對較低，未來將持續以提升弱勢性別參與為目標，規劃適合的課程內容，加強各性別年齡層對客家文化的認同，將客家文化融入民眾日常生活中，進而達到保存客家文化之主要目的。</p>				

項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人 (職稱)	公布上網日期 (年/月/日)
4	女性培力，以新北市客家文化園區研習課程為例	園區管理科	溫信凱 (科員)	109/5/29
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>由統計數據發現，本市參加社會教育的女性人數遠高於男性，但是勞動力參與率女性在各年齡層均低於男性，為鼓勵女性培育潛能，以提高社會勞動力參與或經濟行為等表現，本局園區研習課程結合女性培力，融入技職運用、創造進修機會，令女性提高自我實現的可能性，例如前開課程辦理之客家版食、竹編藝術、藍染及纏花等研習內容，提高女性求職或創業之基本能力，除經濟行為外，亦鼓勵社會貢獻及參與，打破傳統性別框架，提供弱勢女性改善處境之機會。</p>				

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理性別意識研習課程	176,000	<ol style="list-style-type: none"> 1. 期望引導同仁從生活或公務經驗中察覺性別議題，啟發對性別議題之自我覺察及反思能力，破除其性別刻板印象。未來於制定法令、政策、方案計畫及資源分配時，能展開行動納入性別觀點。 2. 將性別意識導入社團，提升學員基本性別意識能力。 3. 深化本局所補助學校之教師及薪傳師性別平等意識。 4. 將性別意識帶入校園，培養在校學生基本性別平等意識。
2	客家青年智庫團	50,000	以互動方式導入性別平等觀念，讓性平觀念淺顯易懂地融入青年的生活。
3	客家性平行動劇	112,000	有效宣導家庭與性別平等議題以提升客家文化現代發展。
4	客家藝術秀性平	50,000	<ol style="list-style-type: none"> 1. 性別平等意識融入劇碼，增加寓教於樂的成效，避免流於制式化教導。 2. 透過與觀眾互動的有獎徵答等活動，將性別平等意識融入互動活動，除了檢視巡演互動成效外，讓

			觀眾也能闡述對性別平等的看法並反思。
5	客家文創輔導及推廣	130,000	減少各類職場中因性別、性傾向或性別認同而遭受之不平等對待
6	園區藝文教育研習計畫	150,000	1. 辦理各類研習課程，鼓勵不同性別者參加，提升其就業能力。 2. 培養參與研習課程學員性別平等意識。
7	園區醃漬趣	150,000	1. 有效宣導父母照顧子女責任共同分擔。 2. 擴大兩性傳統角色觀念之改變認知。
8	辦理本局性別平等專案小組會議	18,000	1. 針對本局性別平等事務提供具體方針、強化同仁性別敏感度，提升性別平等相關政策發展及性別主流化各項工具應用之專業知能。 2. 具體展現本局性別主流化推動成果。
9	辦理客家諮詢委員會等會議	230,000	提升女性、或不同性傾向與性別認同者決策的參與度和影響力，達到性別平等政策之實踐。
10	友善環境建置	130,000	提供新北市客家文化園區同仁及來園遊客友善環境，設置友善廁所、友善停車位及哺乳室，增進更完善之服務。
總計		1,196,000	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理性別意識研習課程	138,000	1. 將性別意識導入社團，提升學員基本性別意識能力。 2. 深化本局所補助學校之教師及薪傳師性別平等意識。 3. 將性別意識帶入學校，培養學生基本性別意識能力。
2	客家青年智庫團	50,000	以互動方式導入性別平等觀念，提升青年族群對於性別主流化的正向觀念，並加強國際方面的交流。

3	園區藝文教育研習計畫	150,000	透過研習課程融入女性技職運用，及特定條件女性參與研習課程費用減免之優惠措施，鼓勵女性透過終身學習以改善處境或貢獻社會才能，促進自我實現。
4	客家女力迎向國際	230,000	1. 藉由國際交流增進新北女性客語教師接軌國際的視野及能力。 2. 促進新北市民間團體客籍婦女議題倡議與國際連結能力。
5	醃出客家好性平	150,000	1. 藉由活動鼓勵男性參與家務與親子照顧分工，促進性別傳統角色觀念之改變。 2. 透過展覽宣導性平觀念，促進性平觀念融入日常家庭生活，消除性別刻板印象，到家事分工、性別相互尊重。
6	辦理本局性別平等專案小組會議及性別影響評估	18,000	1. 針對本局性別平等事務提供具體方針、強化同仁性別敏感度，提升性別平等相關政策發展及性別主流化各項工具應用之專業知能。 2. 具體展現本局性別主流化推動成果。
7	辦理客家諮詢委員會等會議	230,000	提升女性、或不同性傾向與性別認同者決策的參與度和影響力，達到性別平等政策之實踐。
8	性別友善環境建置	130,000	提供新北市客家文化園區同仁及來園遊客友善環境，性別友善環境及高齡友善無障礙環境，增進更完善之服務。
總計		1,096,000	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式(量化)

宣導方案		1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他(講座)
類別	總次數									
8	4								2	2

二、宣導對象(量化)

宣導對象		1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
類別	總次數								
8	1								客語教師及薪傳師國際交流活動計14人
8	1							醬缸藝術-百人體驗醃漬福菜」活動參與民眾850人	
8	2								109年客家文化諮詢委員及顧問，2場共計252人。

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 1 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	客家諮詢委員會議手冊性別平等宣導專頁(客家禮俗為主、穿插行政院CEDAW 宣導海報)	蒐集客家民俗文化相關之性平議題報導文章-范姜宗族女性禮生先河、姑婆在世申請、女性入主宗祠等文章，期望客家傳統禮儀、喪葬習俗等亦能與時俱進，融入兩性平權議題，使弱勢性別在身後享有尊嚴。	2	綜規科-楊道錡	客家諮詢委員會議手冊性別平等宣導專頁

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 3 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 3 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1.依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input checked="" type="checkbox"/> (1) 醃出好性平
	2.針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	<input checked="" type="checkbox"/> (1) 客家好女力計畫 (2) 客家女性國際展風華 (3) 客家文化禮俗性別平等計畫
	3.依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、	<input type="checkbox"/>

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際 終止婦女受暴日等。	
(二) 結合企業、 鄰里社區、 區公所、所 屬機關(構) 與民間組織 (如人民團 體、基金 會、機構等) 推動性別平 等之政策措 施	1.一級機關將所屬機關納入推動性別主流 化實施計畫之對象。	<input type="checkbox"/>
	2.鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、 區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性 別平等政策措施。	<input checked="" type="checkbox"/> (1) 補助人民團體推展客家文化 (2) 補助藝文團體巡迴表演
	3.於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰 里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組 織之計畫或方案等，納入對象若有推動 性別平等之事項得以加額補助、優先補 助、加分等積極獎勵作為。	<input checked="" type="checkbox"/> 補助人民團體推展客家文化
(三) 依業務屬性 自編性別平 等教材或案 例	1.針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，如醫護人員、警 察、消防人員、托育人員或居家服務人 員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/>
	2.針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬 性別主流化專區。	<input checked="" type="checkbox"/> 客家諮詢委員會議手冊性別 平等宣導專頁(客家禮俗為 主、穿插行政院 CEDAW 宣導 海報)

三、成果說明：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

1.方案：醃出好性平

- (1) 動態活動：結合新北市客家義民爺嘉年華於 109 年 10 月 17 日辦理「醬缸藝術-百人體驗醃漬福菜」活動，以客屬社團男性鄉親、青年及高齡長者為主參與傳統客家醃漬藝術，藉以扭轉「男性在書房、女性在廚房」等性別刻板印象，客家醃漬技藝不分性別，均可傳承客家先民的智慧，傳遞客家人知恩惜福的觀念。參與人數 850 人，男性約佔 550 人(佔 65%)，女性約 300 人(佔 35%)。(如圖 1、2)



(←圖 1)



(←圖 2)

(2) 靜態展覽：辦理「女力三代—新北客家女力特展」，用極簡線條刻劃出老、中、青三代女性臉龐，強而有力的線條象徵客家女性堅毅性格，如同客家女性溫柔與堅定，雖然質樸，卻更深刻，設計典雅與細緻，充分詮釋其展覽意涵，展期自 109 年 7 月 31 日至 109 年 12 月 31 日。觀展人數為 189,166 人次，男性約佔 92,692 人次(佔 49%)，女性約 96,474 人次(佔 51%)。(如圖 3、4)



(←圖 3)



(←圖 4)

2.方案：客家好女力計畫

邀請客籍音樂人創作性別平等樂曲並於社團成果發表會播放；因本年度社團成果發表會併至 10 月中之義民爺祭舉行，已於義民祭嘉年華活動會場，邀請客家歌手東東(湯運煥)本人演唱其創作之性別平等歌曲，參與人次逾 700 以上。(如圖 5、6)



(←圖 5)



(←圖 6)

3.方案：客家女性國際展風華

109 年 8 月 21 日透過和新北市國際文教中心(在新店區大豐國小)交流的機會，辦理以客家艾粄 v.s. 柬埔寨棕柎糖糰子、客家紫蘇茶 v.s. 泰國奶茶之 1 場飲食文化為主題的國際交流活動，藉由混合分組體驗製作及品嚐美食等，學習彼此的語言及文化，參與客語教師和客語薪傳師計 14 位(1 位男性/13 位女性)，以及新住民語(日本、泰國、柬埔寨

寨、越南、印尼等)女性教師 10 位。(如圖 7、8)



(←圖 7)



(←圖 8)

4.方案：客家文化禮俗性別平等計畫

分別於 109 年 9 月 23 日及 12 月 24 日客家文化諮詢委員會議辦理期間，邀請性平專家進行專題講座，共 2 場次，並透過案例、影片教材方式，於婚姻、喪葬、祭祀、繼承、年節習俗等範疇中導入生命禮儀手冊內涵，約 252 人次參與。(如圖 9 為諮詢顧問分享客家禮生由女性擔任之經驗、圖 10 為性平老師講授喪葬禮儀中的性平)



(←圖 9)



(←圖 10)

(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施

1.方案：補助人民團體推展客家文化

108 年開設性別平等主流化專題課程，109 年持續向各客屬社團宣導性別平等觀念，並將性平比例等列入補助計畫經費審查項目，109 年度客屬社團男理事人數共 397 人，女理事人數共 349 人；男監事人數 136 人，女監事人數 103，客屬社團理監事總人數單一性別皆已不低於 1/3，符合性別比例。(如圖 11 為客屬社團會員大會女性活動展演，圖 12 為男女共同展演，展現兩性平權風貌)



(←圖 11)



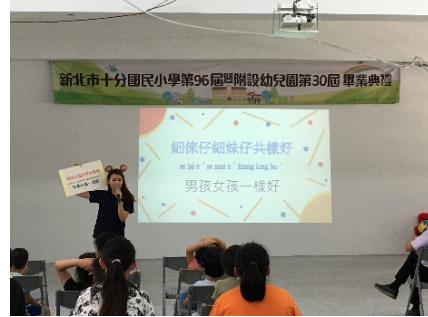
(←圖 12)

2. 方案：補助藝文團體巡迴表演

109 年共計核定補助 21 間團體，巡演 49 場次，約 2 萬 1,000 人次參與。於巡迴表演中進行標語宣傳。(如圖 13、14)



(←圖 13)



(←圖 14)

玖、其他相關成果

無。(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
	無			

性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

會議項次	<p>開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數</p>	<p>委員出席狀況 1. 逐一列出所名者，若出席者，請標註○，若代理出席者，請標註△，若未出席者，請標註X。 2. 府外委員列於左，在集人列於本欄。</p>	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
1	<p>開會日期： 109年1月3日 主席：副局長 湯瑞雪 府外委員出席數/總數 3/3 出席委員數/總數 9/11</p>	<p>黃瑞汝(○)、郭玲惠(○)、彭莉惠(○)、高鄔梅英(X)、許正昌(○)、池婉宜(○)、藍文榮(○)、黃剛強(X)、林鈞培(○)、傅心儀(○)。</p>	<p>1. 新北市性別平等政策方針本局108年1-12月辦理情形及109年工作計畫，報請公鑒。 2. 提報本局108年性別主流化成果報告，報請公鑒。 3. 性平亮點方案本局108年1-12月辦理情形及109年亮點規劃情形，報請公鑒。 4. 跨局處性平議題本局187年1-12月辦理情形及109年工作計畫規劃情形，報請公鑒。</p>	<p>1. 請參照委員建議補充說明108年工作計畫辦理情形，並將108年成果照片彙整成短片置於機關網站宣導。 2. 檢視並更新機關網站性別主流化專區資料至109年度。 3. 以相較108年不減少性別預算為原則，請各科再次檢視109年所訂之性別預算合理性。 4. 本局108年性別主流化成果報告，照案通過。 5. 依委員建議修正109年亮點方案。 6. 依委員建議修正109年跨局處性平議題工作計畫。</p>	<p>依委員建議修正本局性別平等政策方針109年工作計畫、109年亮點方案以及跨局處性平議題109年工作計畫。</p>

2	<p>開會日期： 109年9月8日 主席：副局長 林崇智</p> <p>府外委員出席數/總數 1/3 出席委員數/總數 9/11</p>	<p>黃瑞汝(X)、 郭玲惠(X)、 彭莉惠(O)、 高鄔梅英(O)、 許正昌(O)、 池婉宜(O)、 藍文榮(O)、 黃剛強(O)、 林鈞培(O)、 傅心儀(O)。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 新北市性別平等政策方針本局109年1-8月辦理情形及110年工作計畫規劃辦理情形，報請公鑒。 2. 提報本局109年1-8月性別主流化成果報告，報請公鑒。 3. 性平亮點方案本局109年1-8月辦理情形及110年亮點規劃情形，報請公鑒。 4. 本局110年性別影響評估辦理情形，報請公鑒。 5. 跨局處性平議題本局109年1-8月辦理情形、110年工作計畫規劃情形，以及跨局處議題發展困境及計畫書修正等議題，提請討論。 6. 109年本局性別統計指標增修，提請討論。 7. 謹擬具本局110年度性別預算表，報請公鑒。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 依社會局建議修正109年工作計畫辦理情形，於下次提報執行成果時納入性別統計資料。委員建議納入110年工作計畫之參考。 2. 本局110年性平工作項目規劃期程為暫定，俟本府110年度性平會行事曆公告後，配合一併修正。餘照案通過。 3. 下次提報109年亮點方案執行成果時，請加強質化及量化數據之呈現，以展現本局推動績效。委員建議納入110年亮點方案計畫之參考。 4. 本局110年性別影響評估檢視表依社會局建議及提醒事項配合辦理，其餘照案通過。 5. 跨局處性平議題本局109年1-8月辦理情形、110年工作計畫規劃情形，照案通過。 6. 109年本局性別統計指標增修，照案通過。 7. 本局110年度性別預算表，照案通過。 	<p>依委員建議修正本局性別平等政策方針109年、110年工作計畫、109年、110年亮點方案計畫。</p>
---	--	---	---	--	--