

# 新北市政府客家事務局 108 年推動性別主流化成果報告

經本局性平專案小組 109 年 1 月 3 日會議決議通過

## ■ 組別 (1、2、3、4)：1 組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	局本部	湯瑞雪	副局長
性別聯絡人(代理人)	局本部	高鄔梅英	主任秘書
性別業務承辦人	秘書室	游舒涵	科員

## 壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
一、客家園區 性平任我行	<p>提供不同性別皆可照顧嬰幼兒之便利措施。</p> <p>一、辦理期程：108 年 1 月 1 日至 12 月 31 日</p> <p>二、實施對象：蒞臨園區遊客</p> <p>三、實施策略</p> <p>(一)男廁所設立換尿布檯：園區 2 處男廁所設立換尿布檯。</p> <p>(二)友善廁所空間建置：園區 2 樓設置親子廁所 1 座。</p> <p>四、成果效益</p> <p>(一)增進親子遊客如廁便利，確保幼兒安全。提倡父母共同育兒觀念，促進性別平等。</p> <p>(二)108 年已完成設置 2 處男廁所設立換尿布檯及設置親子廁所 1 座，達成率 100%。</p> <p>(三)每年入園人數約 90 萬人，計有 2%遊客使用廁所友善設施。</p>
二、園區醃漬趣	<p>藉由活動融入性別平等和性別關懷觀念，並將性別平等的基本價值化為具體的行動。</p> <p>一、辦理期程：108 年 1 月 1 日至 12 月 30 日</p> <p>二、實施對象：報名參加親子系列活動民眾及蒞臨園區遊客。</p> <p>三、實施策略：結合 108 年園區親子系列活動，邀請親子參與醃漬活動，透過活動參與融入性別平等觀點，如鼓勵男性參與家務與親子照顧分工，促進兩性傳統角色觀念之改變。</p> <p>四、成果效益</p> <p>108 年配合親子系列-野餐氣墊活動，辦理親子醃漬趣(韓式泡菜)、配合童樂會活動辦理親子醃漬脆筍、親子薯來飽烘窯活動邀請爸爸建窯，活動融入性別平等觀念，宣導家務分工與親子照顧分工，促進兩性傳統角色觀念之改變認知。報名參加活動的親子組合超過 100 組。</p>

客家好長青相挺為性平	<p>倡導性別平等的當代社會已重新省視傳統性別刻板印象，應提升高齡長者性別平等意識，破除性別歧視達到性別互相尊重。</p> <p>一、辦理期程：108年1月1日至12月31日</p> <p>二、實施對象：本局輔導客屬社團</p> <p>三、實施策略</p> <p>(一)108年社團成果發表會或客家文化諮詢會議中演出2場次行動劇，融合客家文化及性平觀念，呈現課程效益及提高學員參與。</p> <p>(二)設計各客屬社團會員大會暨籌備會議接待及表演性平分工事項規範表，以落實性別平等理念。</p> <p>(三)108年擴大統計客屬社團理事長及理監事等幹部性別比例。</p> <p>四、成果效益</p> <p>(一)108年社團成果發表會融入性別平權主題，於11月24日在客家文化園區演出2場次性平行動劇，吸引逾600人次觀賞</p> <p>(二)108年1次客家文化諮詢委員會議宣導客屬社團會員大會暨籌備會議接待及表演性平分工事項規範表，鼓勵落實性別平等分工。</p> <p>(三)108年已統計客屬社團理監事男女性別比例，女性理事比例為44%、男性理事比例為56%；女性監事比例為43%、男性監事比例為57%。</p>
------------	---

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、 召集人：湯瑞雪副局長

二、 成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	11	4	7	36.36%	

三、 運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	13	府外委員姓名(含職稱) 1. 中華民國書香關懷協會理事長黃瑞汝女士 2. 臺北大學法律學系
-------	---	--------	---	------	----	---

							專任教授 郭玲惠女士 3. 新北市客家真善美文化協會 理事長彭莉惠女士
首長擔任 會議主席 次數	0	副首長擔任 會議主席次 數	1	主任秘書擔 任會議主席 次數	1	其他人員擔 任會議主席 次數	0
全數委員 出席次數	1	超過 2/3 委員 出席次數	2	府外委員全 數出席次數	2	二級機關委 員姓名(含機 關名稱及職 稱)	無

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並從 107 年第 2 次會議起開始出席性平小組會議。

#### 四、重要議題追蹤 (決議內容具性別平等發展性之具體措施)

附件一：性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

#### 參、性別意識培力

##### 一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：34

男性人數：10

女性人數：24

完成人數	完成比率	男性完成人 數	男性完成比 率	女性完成人 數	女性完成比 率
34	100%	10	100%	24	100%

##### 二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：9

男性人數：4

女性人數：5

完成人數	完成比率	男性完成人 數	男性完成比 率	女性完成人 數	女性完成比 率
9	100%	4	100%	5	100%

##### 三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓

練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數：0                      男性人數：0                      女性人數：0

專責人員完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0	0%	0	0%	0	0%

(二) 主管

總人數：0                      男性人數：0                      女性人數：0

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0	0%	0	0%	0	0%

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：3                      男性人數：1                      女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
3	100%	1	100%	2	100%

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

2. 公務人員

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
	無		<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	補助人民團體推展客家文化計畫	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input checked="" type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行	郭玲惠	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input checked="" type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間	將性別觀點融入活動納入考評分數或加分項目，未來則進行性別統計與問卷調查，以了解其實質化效益。	107年8月7日

					專家學者		
2	補助學校推廣客家語言文化三年(106-108)計畫	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input checked="" type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行	郭玲惠	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input checked="" type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	將動態追蹤參加者之性別統計資料，以積極鼓勵不同性別者之參與；另將課程加入 Cedaw 之認識，並融入客家文化之性別議題。	107年8月7日

## 伍、性別統計及分析

### 一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		<a href="http://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/Page/adsex1.aspx?sexorgno=382350000A">http://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/Page/adsex1.aspx?sexorgno=382350000A</a>	
(二)性別統計指標數(項)		6項	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		6項	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	修	參與客語能力認證加強班(初級、中高級)課程人數	整併客語能力中高級認證資訊，將原「參與客語能力初級認證加強班課程人數」修正為「參與客語能力認證加強班(初級、中高級)課程人數」。
2	修	新北市政府客家事務局 HAKKA 好學園學員人數	配合研習計畫變更，將原「新北市政府客家事務局好客研習教室課程學員人數」名稱，修正為「新北市政府客家事務局 HAKKA 好學園學員人數」。
3	修	新北市客屬社團理事長人數	配合資料產製，修正指標資料更新時間。

4	修	新北市政府客家事務局客家文化諮詢委員會	配合資料產製，修正指標資料更新時間。
---	---	---------------------	--------------------

## 二、性別統計分析公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		<a href="https://www.hakka-affairs.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10262">https://www.hakka-affairs.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10262</a>		
(二)性別統計分析篇數(篇)		3 篇		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人 (職稱)	公布上網日期 (年/月/日)
1	新北市政府客家事務局補助學校推廣客家語言文化計畫概況分析	文教發展科	簡忠傳 (書記)	108/5/29
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>配合本府推動性別主流化政策，新北市政府客家事務局補助學校推廣客家語言文化計畫將性別之觀點納入業務推動，課程設計方面將性別平等和性別關懷觀念於課程中宣導，依據本局107年補助學校推廣客家語言文化計畫資料分析，參與學員性別比例，男性為42%，女性為58%，顯示女性參與程度較高，另客籍學員比例僅佔總數22%，參與比例偏低。為此，本局將透過客語輔導團及客語教師加強宣導，鼓勵教學學員中客籍學生及男性參與客語相關活動。</p>				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人 (職稱)	公布上網日期 (年/月/日)
2	新北市客家文化園區遊客意見統計分析	園區管理科	杜裕明 (科員)	108/5/29
分析摘要(以 200 字以內為原則)				

新北市客家文化園區透過 107 年遊客意見，得知女性遊客近 7 成，未來對男性遊客之活動場域設計及宣導是可加強的重點，園區吸引 35 歲以上青、中年參與，年輕族群 16~25 歲參與比率低。服務的細膩與硬體設備優化方面，如清潔維護、餐廳、禾埕童玩、文創商品內容等，獲致不錯的滿意度。戲劇演出顯然受到民眾高度期待，未來可以加強推廣。另客家族群來訪比率提高，北部民眾佔多數，如何吸引不曾來過園區之中南部或東部民眾，甚至國外遊客第一次參訪，打破地緣界限，以較具新鮮感的行銷為訴求，發揮「地方創生」能量，應可作為未來開發方向。

項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
3	新北市客屬社團概況分析	綜合規劃科	盧淑芃 (科員)	108/5/29
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>本局輔導本市客屬社團推廣客家文化，透過問卷調查得知，參與客家文化活動的成員女性高於男性，高達七成；參與者分布於各年齡層，以 46 歲以上的民眾居多，高達九成；多為有休閒時間的退休家管人員，學生因忙碌學業較難投入；另客籍民眾相對較多，約有七成；會說客語者至少六成；另接觸客家文化時間以 20 年以上和 5 年以下者最多。講求性別平等教育係現代趨勢，有關客家文化研習及活動參與部分，本局將採取多元學習模式，冀以提升各年齡層及兩性參加比例。</p>				

## 陸、性別預算

### 一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理性別意識研習課程	124,000	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 期望引導同仁從生活或公務經驗中察覺性別議題，啟發對性別議題之自我覺察及反思能力，破除其性別刻板印象。未來於制定法令、政策、方案計畫及資源分配時，能展開行動納入性別觀點。</li> <li>2. 將性別意識導入社團，提升學員基本性別意識能力。</li> <li>3. 深化本局所補助學校之客語教師性別平等意識。</li> </ol>

			4. 辦理補助之學校客語教師性平專業成長研習 3 小時課程，依學員需求及差異，設計教材除納入 CEDAW、性平教育基本意涵精神，並用課堂實例引發學員討論，有效提供客語教師性平意識與性平融入教學能力。
2	客家青年智庫團	50,000	以互動方式導入性別平等觀念，讓性平觀念淺顯易懂地融入青年的生活。
3	客家性平行動劇	112,000	有效宣導家庭與性別平等議題以提升客家文化現代發展。
4	客家藝術秀性平	50,000	1. 性別平等意識融入劇碼，增加寓教於樂的成效，避免流於制式化教導。 2. 透過與觀眾互動的有獎徵答等活動，將性別平等意識融入互動活動，除了檢視巡演互動成效外，讓觀眾也能闡述對性別平等的看法並反思。
5	義民爺文化節城市交流	30,000	透過辦理城市交流邀請城市代表，展現本府推動性別平等成果。
6	客家產業輔導與推廣	130,000	減少各類職場中因性別、性傾向或性別認同而遭受之不平等對待
7	園區藝文教育研習計畫	150,000	1. 辦理各類研習課程，鼓勵不同性別者參加，提升其就業能力。 2. 培養參與研習課程學員性別平等意識。
8	客家女性國際展風華	20,000	1. 團員單一性別比例不低於三分之一，使優秀的客家女性藝術工作者有機會在海外展演。 2. 經由不同性別成員意見分享與經驗交流，拓展視野並提升客家團體能見度。
9	園區醃漬趣	150,000	1. 有效宣導父母照顧子女責任共同分擔。 2. 擴大兩性傳統角色觀念之改變認知。
10	辦理本局性別平等專案小組會議	18,000	1. 針對本局性別平等事務提供具體方針、強化同仁性別敏感度，提升性別平等相關政策發展及性別主流化各項工具應用之專業知能。 2. 具體展現本局性別主流化推動成果。

11	辦理客家諮詢委員會等會議	230,000	提升女性、或不同性傾向與性別認同者決策的參與度和影響力，達到性別平等政策之實踐。
12	友善廁所空間建置	130,000	提供新北市客家文化園區遊客及同仁能在溫馨兼顧隱私之空間替嬰幼兒更換尿布，並可使用親子廁所，增進其更完善之照顧。
總計		1,194,000	

## 二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理性別意識研習課程	176,000	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 期望引導同仁從生活或公務經驗中察覺性別議題，啟發對性別議題之自我覺察及反思能力，破除其性別刻板印象。未來於制定法令、政策、方案計畫及資源分配時，能展開行動納入性別觀點。</li> <li>2. 將性別意識導入社團，提升學員基本性別意識能力。</li> <li>3. 深化本局所補助學校之客語教師性別平等意識。</li> <li>4. 辦理補助之學校客語教師性平專業成長研習3小時課程，依學員需求及差異，設計教材除納入CEDAW、性平教育基本意涵精神，並用課堂實例引發學員討論，有效提供客語教師性平意識與性平融入教學能力。</li> </ol>
2	客家青年智庫團	50,000	以互動方式導入性別平等觀念，讓性平觀念淺顯易懂地融入青年的生活。
3	客家性平藝術展演	112,000	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 性別平等意識融入劇碼，增加寓教於樂的成效，避免流於制式化教導。</li> <li>2. 透過與觀眾互動的有獎徵答等活動，將性別平等意識融入互動活動，除了檢視巡演互動成效外，讓觀眾也能闡述對性別平等的看法並反思。</li> </ol>

4	客家女性國際展風華	180,000	提升女性、或不同性傾向與性別認同者決策的參與度和影響力，達到性別平等政策之實踐。
5	醃出好性平	300,000	透過活動融入性別平等觀點，鼓勵男性參與家務與親子照顧分工，促進兩性傳統觀念改變。
6	辦理本局性別平等專案小組會議	18,000	1. 針對本局性別平等事務提供具體方針、強化同仁性別敏感度，提升性別平等相關政策發展及性別主流化各項工具應用之專業知能。 2. 具體展現本局性別主流化推動成果。
7	辦理客家諮詢委員會等會議	230,000	提升女性、或不同性傾向與性別認同者決策的參與度和影響力，達到性別平等政策之實踐。
8	友善環境建置	130,000	提供新北市客家文化園區同仁及來園遊客友善環境，設置友善廁所、友善停車位及哺乳室，增進更完善之服務。
總計		1,196,000	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式(量化)

宣導方案		1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
類別	總次數									
8	4								性平宣導	
9	3									性平講習
9	20									性平課程

## 二、宣導對象(量化)

宣導對象		1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
類別	總次數								
2	1	本局所屬員工計 35 人							
4	19				19 個客屬社團客家文化研習班學員計 643 人				
8	1								客語教師及薪傳師計 10 人
8	2								108 年客家文化諮詢委員及顧問計 100 人

## 三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 1 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	學校客語教師性平專業成長研習	每依學員需求及差異，設計教材除納入 CEDAW、	1	文教科-郭玉旋	增進校園性別平等知能講座

		性平教育基本意涵精神，並用課堂實例引發學員討論，有效提供客語教師性平意識與性平融入教學能力。			
--	--	--	--	--	--

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 3 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 3 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input checked="" type="checkbox"/> (1) <u>客家文化諮詢會議性平專題講座</u> (2) <u>新北市客家社團成果發表會性平行動劇</u> (3) <u>園區醃漬趣</u>
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	<input type="checkbox"/> _____
(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)	1. 一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動	<input checked="" type="checkbox"/> (1) <u>補助人民團體推展客家文</u>

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
與民間組織 (如人民團體、基金會、 機構等)推動性別平等 之政策措施	性別平等政策措施。	<b>化</b> (2) <u>客語薪傳師傅習補助計畫</u> (3) <u>補助藝文團體巡迴表演</u>
	3.於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>補助人民團體推展客家文化</u>
(三)依業務屬性 自編性別平等教材或案例	1.針對機關業務相關專業人員研發性平或CEDAW之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____
	2.針對機關業務研發一般性平意識概念或CEDAW之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____

### 三、成果說明：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

#### (一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

##### 1. 客家文化諮詢會議性平專題講座

108年6月27日辦理108年第2次客家文化諮詢委員會議邀請書香關懷協會黃瑞汝理事長主講性平專題，9月30日辦理108年第3次客家文化諮詢委員會議邀請臺灣性別人權協會王蘋秘書長主講性平專題，2場次共計246人參與(如圖1、2)。



(←圖 1)



(←圖 2)

##### 2. 新北市客家社團成果發表會性平行動劇

108年新北市客家社團成果發表會融入性別平權主題，11月24日新北市客家文藝交流協會以及新北市樹林區客家鄉親會於客家文化園區演出性平行動劇，吸引逾

600 人次觀賞(如圖 3、4)。



(←圖 3)



(←圖 4)

### 3. 園區醜漬趣

(1) 舉辦各類研習課程內容有：非洲鼓、皮雕創作、口說藝術、烏克麗麗、藍染、客家纏花等技藝課程，除精進職能外，並配合性別平等政策搭配系列活動，以推廣「性別平等，家事一起做」為口號，鼓勵爸爸陪孩子一起來參與，給予報名費優惠，鼓勵親子共同參與家事增加爸爸與孩子間的相處，建立兩性平權之理念。

(如圖 5、6)

(2) 參加研習課程人數有 278 人，女性 238 人(86%)男性 40 人(14%)，3 檔親子系列活動共有 2,000 人參加，女性 1100 人(55%)，男性 900 人(45%)。



(←圖 5)



(←圖 6)

(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施

#### 1. 補助人民團體推展客家文化

108 年計有 19 個客屬社團辦理性別平等主流化專題課程，參與課程人數截至 108 年 12 月底計 945 人，女性 614 人(65%)、男性 331 人(35%)。(如圖 7、8)。



(←圖 7)



(←圖 8)

## 2. 客語薪傳師傳習補助計畫

108年5月27日計有10位客語薪傳師參與1場3小時性別平等主流化專題課程。  
(如圖9、10) 1



(←圖 9)



(←圖 10)

## 3. 補助藝文團體巡迴表演

經政府登記立案之演藝團體，共計17個，於108年巡迴表演中進行標語宣傳。  
(如圖11、12)



(←圖 11)



(←圖 12)

## 玖、其他相關成果

無。(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

## 拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
	無			

性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

會議項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐所名單者，請註代理人姓名，若未請註代理人姓名，請註代理人姓名。 2. 逐所名單者，請註代理人姓名，若未請註代理人姓名，請註代理人姓名。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
1	開會日期： 108年2月27日 主席：副局長湯瑞雪  府外委員出席數/總數 3/3 出席委員數/總數 11/11	黃瑞汝(○)、郭玲惠(○)、彭莉惠(○)、高鄔梅英(○)、許正昌(○)、池婉宜(○)、藍文榮(○)、徐同郁(○)、傅心儀(○)。	1. 新北市性別平等政策方針本局107年1-12月辦理情形及108年工作計畫。 2. 提報本局107年性別主流化成果報告，報請公鑒。 3. 性平亮點方案本局107年1-12月辦理情形及108年亮點規劃情形，報請公鑒。 4. 跨局處性平議題本局107年1-12月辦理情形及108年工作計畫規劃情形，報請公鑒。 5. 本局108年性別影響評估辦理情形，報請公鑒。 6. 108年客家事務局性別統計指標增修，提請討論。	1. 修正計畫108年工作計畫類別及部分計畫內容，以符合本市性別平等政策方針。 2. 本局107年性別主流化成果報告，照案通過。 3. 依委員建議檢討107年性平亮點方案，並修正108年亮點方案。 4. 依委員建議修正108年跨局處性平議題工作計畫。 5. 本局108年性別影響評估檢視表，照案通過。 6. 本局108年客家事務局性別統計指標增修，照案通過。	依委員建議修正本局性別平等政策方針108年工作計畫、108年亮點方案以及跨局處性平議題108年工作計畫。

2	<p>開會日期： 108年8月16日 主席：主任 秘書高鄔梅英</p> <p>府外委員出席數/總數 3/3 出席委員數/總數 10/11</p>	<p>黃瑞汝(○)、 郭玲惠(○)、 彭莉惠(○)、 湯瑞雪(X)、 許正昌(○)、 池婉宜(○)、 藍文榮(○)、 徐同郁(○)、 傅心儀(○)。</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 新北市性別平等政策方針本局108年1-7月辦理情形及109年工作計畫規劃辦理情形，報請公鑒。</li> <li>2. 提報本局108年1-7月性別主流化成果報告，報請公鑒。</li> <li>3. 性平亮點方案本局108年1-7月辦理情形及109年亮點規劃情形，報請公鑒。</li> <li>4. 跨局處性平議題本局108年1-7月辦理情形及109年工作計畫規劃情形，報請公鑒。</li> <li>5. 本局108年性別影響評估辦理情形，報請公鑒。</li> <li>6. 謹擬具本局109年性別預算表，報請公鑒。</li> <li>7. 新北市客屬社團提升性別平等意識之評估，報請公鑒。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 依委員建議修正108年1-7月辦理情形，並據以規劃109年工作計畫。</li> <li>2. 本局108年1-7月性別主流化成果報告，照案通過。</li> <li>3. 依委員建議修正108年1-7月辦理情形，並據以規劃109年亮點方案。</li> <li>4. 依委員建議修正109年跨局處性平議題工作計畫。</li> <li>5. 本局109年性別影響評估檢視表，照案通過。</li> <li>6. 本局109年性別預算表，照案通過。</li> <li>7. 新北市客屬社團提升性別平等意識之評估，照案通過。</li> </ol>	<p>依委員建議修正本局性別平等政策方針108年工作計畫、108年亮點方案以及跨局處性平議題108年工作計畫辦理情形及109年工作計畫。</p>
---	--	--	---	---	--