

新北市政府客家事務局 107 年推動性別主流化成果報告

經本局性平專案小組 108 年 2 月 27 日第 3 屆第 1 次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：1 組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	局本部	湯瑞雪	副局長
性別聯絡人(代理人)	局本部	高鄔梅英	主任秘書
性別業務承辦人	秘書室	游舒涵	科員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
一、客家園區 性平任我行	<p>(一) 107 年 3 月 31 日完成友善廁所性平 LOGO 票選，加強推廣性別平等觀念。</p> <p>(二) 107 年 3 月 27 日完成園區 1 樓 2 處男廁設置尿布檯，提供不同性別皆可照顧嬰幼兒之便利措施，增進親子遊客如廁便利及提倡父母共同育兒觀念。</p> <p>(三) 改善園區水溝蓋(格柵版型式)約 9 公尺，提供遊客行走友善環境。</p> <p>(四) 改善停車場車道及車位照明 2 處，增進遊客安全及停車便利性。</p>
二、客家文化好性平	<p>(一) 辦理親子醃漬課程，增加男性或閩家一同報名醃漬研習課程意願，透過親手 DIY 強化性別平等意識。107 年共辦理 4 場研習，計 164 人參加，其中男性 25 人(16%)、女性 139 人(84%)。</p> <p>(二) 邀請性別教育專家學者進行專題演講，透過專題演講以及角色扮演方式，讓青年對於刻板印象中的性別分工提出觀察與討論。107 年新北好客青年研習營活動邀請中廣節目主持人藍懷恩講師講授性別專題及性別體驗學習，對象為 16 歲至 30 歲在校學生及青年，計 112 人參加，其中男性 45 人(40%)、女性 67 人(60%)。</p>

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、 召集人：湯瑞雪副局長

二、 成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	9	4	5	44.44%	

三、 運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	10	府外委員姓名(含職稱)	1. 中華民國書香關懷協會理事長黃瑞汝女士 2. 淡水區坪頂國小校長歐亞美女士 3. 社團法人台灣防暴聯盟理事長鄭瑞隆先生
首長擔任會議主席次數	0	副首長擔任會議主席次數	2	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	2	府外委員全數出席次數	0	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	無

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並從 107 年第 2 次會議起開始出席性平小組會議。

四、 重要議題追蹤 (決議內容具性別平等發展性之具體措施)

附件一：性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

參、 性別意識培力

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

2. 公務人員

總人數：

男性人數：

女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

四、各機關公務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
	無		<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間

1	補助人民團體推展客家文化計畫	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input checked="" type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行	郭玲惠	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input checked="" type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	將性別觀點融入活動納入考評分數或加分項目，未來則進行性別統計與問卷調查，以了解其實質化效益。	107年8月7日
2	補助學校推廣客家語言文化三年(106-108)計畫	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input checked="" type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行	郭玲惠	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input checked="" type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	將動態追蹤參加者之性別統計資料，以積極鼓勵不同性別者之參與；另將課程加入 Cedaw 之認識，並融入客家文化之性別議題。	107年8月7日

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次	說明
(一)性別統計指標公布網址	http://www.hakka-affairs.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10155
(二)性別統計指標數(項)	6項
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)	6項
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)	是

(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	新增	參與「客語能力初級認證加強班」課程人數	藉由教學活動推廣客家文化，提高本府同仁參加客語能力認證之意願，提升本府同仁之客語能力。
2	修正	新北市政府客家事務局好客研習教室課程學員人數	1. 好客研習教室課程：本課程為新北市政府客家事務局主辦，凡年滿12歲之民眾、學生、教師、公務人員及園區志工皆可報名參加，另類別為親子系列課程，可闔家報名參加無年齡限制。上課堂數達2/3以上之學員即核發研習證書。 2. 資料更新時間修正為次年1月。

二、性別統計分析公布情形

項次	說明			
(一)	性別統計分析公布網址	http://www.hakka-affairs.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10262		
(二)	性別統計分析篇數(篇)	3 篇		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	106年新北好客青年研習營學員滿意度分析	綜合規劃科	陳貞宇(科員)	107年6月29日
分析摘要(以200字以內為原則)				
106年新北好客青年研習營集結各地青年持續推廣客家文化事務，文化體驗模式可深化青年對客家文化黏著度，並應經營青年社群作為政策溝通管道。本次共計回收108份有效問卷(回收率為98%)，計男性29人(27%)，女性79人(73%)，以女性學員參與者較多，非客籍參與者有68位(63%)。整體來說，參與學員以新北市參與數最多，其次為臺北市，故以都會地區青年參與者為多數。本次參與學員達92%表示未來仍願意參加相關活動，可見客家青年活動推廣具正向意義				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
2	新北市推動客語能力認證概況	文教管理科	簡忠傳(書記)	107年6月29日
分析摘要(以200字以內為原則)				

106 年度新北市客語能力認證加強班，共分為客語初級認證班及中高級認證班。其中報名初級認證班計有 25 人，女性 19 位 (76%)、男性 6 位 (24%)；中高級認證班計有 23 人，女性 21 位 (91%)，男性 2 位 (9%)；通過認證部分，初級共有 13 人，女性 11 人(85%)、男性 2 位 (15%)；中高級共有 18 人通過認證，均為女性。初級認證班報名人數多於中高級認證班，主要係初級認證較易通過，故報名人數較多。另從兩班報名與通過人數分析，女性比例均較高，顯示在客語學習上，女性較有意願取得客語認證資格，另在近年性別主流推廣下，女性較以往勇於追求個人理想，透過報名客語認證班，學習客語並取得第二語言專長，增加自身語言優勢，未來將更有機會從事客語領域相關工作。

項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
3	107 年新北市全國客家日遊客滿意度分析	園區管理科	程彥豪(書記)	107 年 6 月 29 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
107 年新北市全國客家日遊客滿意度分析以問卷調查方式，共計回收 523 份有效問卷，有效問卷回收率為 87%。參與活動民眾兩性參與程度相當，男性占 51%，女性占 49%，年齡層以 16~25 歲及 26~35 歲比例較高，教育程度又以大學占 28.5% 最高。活動吸引大量非客家族群參與，占參與人數比例 73%，其中參與民眾以新北市 58.79% 居冠。107 年新北市全國客家日多元創新的活動內容，以「恁早！女媧娘娘活動開幕活動」最受民眾喜愛，其中嬉戲客家-音樂傳唱滿意度更是高達 93.61%。				

三、 性別分析(區公所免填)

項次	說明			
(一)性別分析公布網址	http://www.hakka-affairs.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10262			
(二)性別分析篇數(篇)	1 篇			
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	107 年客語能力初級認證加強班之評估	文教管理科	周詩芸(助理員)	107 年 10 月 25 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
配合新北市政府推動性別主流化相關政策，將性別之觀點納入業務推動，在客家局在課程設計方面將性別平等和性別關懷觀念於課程中宣導，並將性別平等的基本價值化為具體的行動；及學員招募方面，將考量不同性別、性傾向或性別認同者之需求，並將性平等觀念融入課程之中，以平衡性別參與之差異。				

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理性別意識研習課程	125,600	1. 期望引導同仁從生活或公務經驗中察覺性別議題，啟發對性別議題之自我覺察及反思能力，破除其性別刻板印象。未來於制定法令、政策、方案計畫及資源分配時，能展開行動納入性別觀點。 2. 將性別意識導入社團，提升學員基本性別意識能力。 3. 將性別意識融入課程，培養學生性別意識能力。
2	客家文化學術研討會	50,000	增加女性、或不同性傾向與性別認同者參與學術研討會之名額。
3	客家產業輔導與推廣	300,000	減少各類職場中因性別、性傾向或性別認同而遭受之不平等對待。
4	園區藝文教育研習計畫	150,000	辦理各類研習課程，鼓勵不同性別者參加，提升其就業能力。
5	辦理本局性別平等專案小組會議	18,000	1. 針對本局性別平等事務提供具體方針、強化同仁性別敏感度，提升性別平等相關政策發展及性別主流化各項工具應用之專業知能。 2. 具體展現本局性別主流化推動成果。
6	辦理客家諮詢委員會等會議	230,000	提升女性、或不同性傾向與性別認同者決策的參與度和影響力，達到性別平等政策之實踐。
7	增購哺乳室相關設備	50,000	提供新北市客家文化園區同仁及遊客能在溫馨兼顧隱私之空間哺乳及替嬰幼兒更換尿布，於1樓藝靚坊旁設置安靜舒適之哺乳室，並賡續維護哺乳室及加強相關設施，免費提供消毒酒精、洗手台等予產後同仁及遊客使用，增進其更完善之照顧。
總計		923,600	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理性別意識研習課程	124,000	<ol style="list-style-type: none"> 1. 期望引導同仁從生活或公務經驗中察覺性別議題，啟發對性別議題之自我覺察及反思能力，破除其性別刻板印象。未來於制定法令、政策、方案計畫及資源分配時，能展開行動納入性別觀點。 2. 將性別意識導入社團，提升學員基本性別意識能力。 3. 深化本局所補助學校之教師及薪傳師性別平等意識。
2	客家青年智庫團	50,000	透過客家青年智庫團平台進行女力培力教育交流。
3	客家性平行動劇	112,000	有效宣導家庭與性別平等議題以提升客家文化現代發展。
4	客家藝術秀性平	50,000	<ol style="list-style-type: none"> 1. 性別平等意識融入劇碼，增加寓教於樂的成效，避免流於制式化教導。 2. 透過與觀眾互動的有獎徵答等活動，將性別平等意識融入互動活動，除了檢視巡演互動成效外，讓觀眾也能闡述對性別平等的看法並反思。
5	義民爺文化節城市交流	30,000	透過辦理城市交流邀請城市代表，展現本府推動性別平等成果。
6	客家產業輔導與推廣	130,000	減少各類職場中因性別、性傾向或性別認同而遭受之不平等對待
7	園區藝文教育研習計畫	150,000	辦理各類研習課程，鼓勵不同性別者參加，提升其就業能力。 培養參與研習課程學員性別平等意識。
8	客家女性國際展風華	20,000	<p>甲、團員單一性別比例不低於三分之一，使優秀的客家女性藝術工作者有機會在海外展演。</p> <p>乙、經由不同性別成員意見分享與經驗交流，拓展視野並提升客家團體能見度。</p>
9	園區醃漬趣	150,000	甲、有效宣導父母照顧子女責任共同分擔。

			乙、擴大兩性傳統角色觀念之改變認知。
10	辦理本局性別平等專案小組會議	18,000	1. 針對本局性別平等事務提供具體方針、強化同仁性別敏感度，提升性別平等相關政策發展及性別主流化各項工具應用之專業知能。 2. 具體展現本局性別主流化推動成果。
11	辦理客家諮詢委員會等會議	230,000	提升女性、或不同性傾向與性別認同者決策的參與度和影響力，達到性別平等政策之實踐。
12	友善廁所空間建置	130,000	為提供新北市客家文化園區遊客及同仁能在溫馨兼顧隱私之空間替嬰幼兒更換尿布，並可使用親子廁所，增進其更完善之照顧。
總計		1194,000	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式(量化)

宣導方案		1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
類別	總次數									
8	4								性平宣導	
9	4									性平講習
9	12									性平課程

二、宣導對象(量化)

宣導對象	1. 各局處及	2. 學校所屬	3. 區公所	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或	8. 其他
------	---------	---------	--------	---------	---------	-------	---------	-------

類別	總次數	各所屬機關(構)	教職員工生	屬員工				一般民眾	
2	1	本局所屬員工計 38 人							
4	12				12 個客屬社團客家文化研習班學員計 310 人				
8	1								客語教師及薪傳師計 18 人
8	2								107 年客家文化諮詢委員及顧問計 200 人

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 0 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 3 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 3 類，總計至少 4 項。

(三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。

(四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 客家家庭性別平等計畫
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 協助宣導居家水電修繕培育計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 青年客家研習營
	3. 依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	<input checked="" type="checkbox"/> 新北客味端午美食節 <input checked="" type="checkbox"/> 愛玩客野餐派對 <input checked="" type="checkbox"/> 107 年園慶活動
(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施	1. 一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 補助人民團體推展客家文化
	3. 於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input checked="" type="checkbox"/> 補助人民團體推展客家文化
(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____

三、成果說明：

➤ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

► 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：客家家庭性別平等計畫

107 年 5 月 9 日辦理 107 年第 2 次諮詢委員會議邀請明新科技大學徐慶發教授進行家庭與性別專題講座，提升客家性別平權意識，參與人數為 100 人。107 年 12 月 10 日辦理 107 年第 4 次諮詢委員會議邀請書香關懷協會黃瑞汝理事長主講家庭與祭儀專題，參與人數為 100 人(如圖 1)。



(←圖 1)



(←圖 2)

方案名稱 2：協助宣導居家水電修繕培育計畫

107 年 8 月 18 日至 20 日於新北市客家義民爺文化節活動設立性平專區進行活動宣導(如圖 3、4)，另於 107 年 9 月 14 日客家文化諮詢委員會議中宣傳。



(←圖 3)



(←圖 4)

方案名稱 3：青年客家研習營

107 年 7 月 7 日、8 日於新北三峽及新北市客家文化園區舉辦客家青年營，以茶為主題，在客家青年座談及青年之夜邀請青年製茶師、客家女性青年以及創業青年分享生命經歷。對象為 16 歲至 30 歲在校生及青年，共計 120 人。男性比例為 40%、女性比例為 60%。邀請中廣節目主持人藍懷恩講師講授性別專題及性別體驗學習(如圖 5)，設計身體界線及性別宣言等互動遊戲提升性別平等觀念(如圖 6)，讓青年們在體驗活動中學習尊重性別差異。



(←圖 5)



(←圖 6)

方案名稱 4：新北客味端午美食節

於 107 年 6 月 9 日舉辦新北客味端午美食節融入家庭性別平等教育宣導，活動中以影片、拍照打卡等方式辦理，參與人數約有 500 人。(如圖 7、8)



(←圖 7)



(←圖 8)

方案名稱 5：愛玩客野餐派對

107 年 6 月 24 日愛玩客野餐派對活動中辦理性別平等宣導，另邀請新北性平 CEO 企鵝暖爸蒞臨會場與民眾一同拍照打卡，有將近 400 位民眾參與。(如圖 9、10)



(←圖 9)



(←圖 10)

方案名稱 6：107 年園慶活動

107 年 8 月 4 日至 5 日園慶活動配合父親節來臨，除抓週活動之外，另外舉辦超級奶爸寶包樂—爸爸包尿布趣味競賽，現場讓爸爸或爺爺自由報名參加，雖然是趣味競賽，每位爸爸爺爺可不馬虎，大家忙著幫寶貝包尿布的認真模樣，馬上成為鎂光燈的焦點。活動計 200 位民眾參與。(如圖 10、11)



(←圖 10)



(←圖 11)

(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施

方案名稱 1：補助人民團體推展客家文化

107 年計有 12 個客屬社團辦理性別平等主流化專題課程，參與人數約計男性 186 人、女性 124 人，共 310 人(如圖 11、12)。



(←圖 11)



(←圖 12)

玖、其他相關成果

無。(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1	依業務屬性自編性別平等教材或案例	107 年尚未完成項目，納入 108 年辦理。	參考行政院性別平等處網站-性別主流化-性別意識培力-學習趣網頁。	1. 深化性別主流化概念。 2. 促進性平相關業務推動。

性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

會議項次	<p>開會日期 主席 府外委員出席 數/總數 出席委員數/ 總數</p>	<p>3. 委員出席狀況 逐一列有單者，請註 出逐所名席註代請理 名者。府外在召集 列面(主席)於本 列。免列。 4. 出員出標為席代 姓席註 員前人已左欄</p>	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
1	<p>開會日期： 107年2月8日 主席：副局長 湯瑞雪 府外委員出 席數/總數 2/3 出席委員數/ 總數 6/9</p>	<p>黃瑞汝(○)、 歐亞美(○)、 鄭瑞隆(X)、 高鄔梅英 (X)、 許正昌(X)、 吳克億(○)、 徐同郁(○)、 傅心儀(○)。</p>	<p>1. 有關本局 「新北市性 別平等政策 方針」106 年辦理情形 (1-12月) 暨107年工 作計畫，報 請公鑒。 2. 本局性別 主流化實施 計畫之106 年成果報告 暨107年工 作項目辦理 期程，報請 公鑒。 3. 本局性平 亮點方案辦 理情形(1- 12月)暨10 7年亮點規 劃情形調查 表，報請公 鑒。</p>	<p>1. 修正重點 工作名稱， 不以例行 業務名稱 呈現，應 對應工作 重點、性 平內涵及 客家文化 ，並將106 年工作計 畫研議納 入107年 辦理。 2. 本局性 別主流化 實施計畫 之106年 成果報告 暨107年 工作項目 辦理期程 ，照案通 過。 3. 依委員 建議檢討 106年性 平亮點方 案，並據 以規劃10 8年亮點 方案。</p>	<p>依委員建議修正並提報107年亮點方案「客家園區性平任我行」及「客家文化好性平」共計2案。</p>

2	<p>開會日期： 107年8月7日 主席：副局長 湯瑞雪</p> <p>府外委員出席數/總數 2/3 出席委員數/總數 8/9</p>	<p>黃瑞汝(○)、 歐亞美(○)、 鄭瑞隆(X)、 高鄔梅英(○)、 許正昌(○)、 吳克億(○)、 徐同郁(○)、 傅心儀(○)。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 新北市性別平等政策方針本局107年1-6月辦理情形暨108年工作計畫規劃辦理情形，報請公鑒。 2. 性平亮點方案本局107年1-6月辦理情形及108年方案規劃辦理情形，報請公鑒。 3. 本局107年辦理性別影響評估檢視表，報請公鑒。 4. 新北市政府107年至110年推動各機關性別主流化實施計畫及性別主流化成果報告架構說明，報請公鑒。 5. 108年工作項目辦理期程說明，報請公鑒。 6. 本局107年性別統計指標增修，報請公鑒。 7. 謹擬具本局108年性別預算表，報請公鑒。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 依委員建議修正107年1-6月辦理情形，並據以規劃108年工作計畫。 2. 依委員建議修正107年1-6月辦理情形，並據以規劃108年亮點方案。 3. 依委員建議修正檢視表，並將將園管科所執行之性平亮點計畫納入108年性別影響評估作業。 4. 新北市政府107年至110年推動各機關性別主流化實施計畫及性別主流化成果報告架構說明，照案通過。 5. 108年工作項目辦理期程說明，照案通過。 6. 本局107年性別統計指標增修案，照案通過。 7. 本局108年性別預算表案，照案通過。 	<p>依委員建議修正並提報108年亮點方案「客家園區 性平任我行」、「性平教育從小開始」及「客家好長青 相挺為性平」共計3案。</p>
---	---	---	---	--	---