

# 新北市政府客家事務局 106 年推動性別主流化成果報告

## 壹、前言

新北市婦女人口占全市 51%，為服務半數以上廣大市民的需求、並與國際接軌、落實國家政策，市府特別提出「新北性平年」性別平等推動方案，並將 105 年訂為「新北市性平年」；其首要之務在於培力婦女團體，翻轉底層弱勢婦女成為遠離暴力、經濟自立的自強女性，並深化性別主流化，以消除對婦女的一切形式歧視，確保婦女權益，達到性別平等。

「性別主流化」核心意義即在於將性別平等觀念融入在每一個業務中，為推動本局各單位同仁將性別平等觀點納入各項政策、方案、計畫、預算及法案當中，確保各項推動政策符合性別平等精神，本局依據新北市政府推動各機關性別主流化實施計畫（105 至 108 年），並配合 105 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫，運用 6 大工具推動性別主流化，以營造無性別歧視之環境，逐步落實性別實質平等。

## 貳、機制

依據新北市政府推動各機關性別主流化實施計畫（105至108年），本局於105年3月成立本局性別平等專案小組。該小組任務包括規劃性別意識融入機關年度業務工作計畫、審查、彙整提報本府性別平等委員會或本府性別主流化工具小組之會議資料、審查性別影響評估（含研擬施政計畫及制訂、修訂市法規）及性別預算執行事宜、協助增修性別統計指標、提供性別主流化訓練諮詢及辦理其他性別平等促進事宜。106年度已召開3次會議，分別為106年2月21日、106年5月24日及106年10月16日。每次會議皆至少2位外聘委員出席，報告或討論性別議題，相關會議全數公告上網。

## 參、工具推動狀況

### 一、專案小組運作

本小組本年度計召開3次會議，除規劃本年度各項性別主流化工作推動期程並控管執行進度，另報告或討論性別議題共12案，其中報告案11案、討論案1

案（會議紀錄如附件1），相關議題如下：

- （一）本局「新北市性別平等政策方針」105年辦理情形。
- （二）106年性平亮點計畫之執行內容及推動期程。
- （三）106年客家事務局性別統計指標增修。
- （四）本局CEDAW法規檢視結果。
- （五）本局「新北市性別平等政策方針」106年辦理情形(1-4月)。
- （六）本局「106年性平亮點方案」最新辦理情形調查表(1-4月)。
- （七）本局「新北市政府辦理性別影響評估檢視表」。
- （八）本局107年度性別預算表。
- （九）本局「新北市性別平等政策方針」106年辦理情形(1-8月)。
- （十）本局「106年性平亮點方案」辦理情形調查表(1-8月)。
- （十一）本局107年亮點規劃情形調查表及性別推動方案檢視表。
- （十二）本局106年推動性別主流化成果報告架構。

## 二、辦理性別意識培力(人事單位)

- （一）推動機制：本局依行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫及本府社會局訂定之本府推動各機關性別主流化實施計畫規定，自辦及薦送本局暨所屬機關同仁各類性別意識培力訓練。
- （二）辦理情形：
  - 1、為配合本局推動性別主流化實施計畫，培養同仁相關性別意識，除鼓勵同仁於公餘時間至e學中心選取至少2小時以上性別平等（性別主流化）課程之數位學習。
  - 2、106年4月5日上午本局局務會議後，辦理性別主流化培力實體訓練—「生活中的性別觀點」，邀請財團法人婦女權益促進發展基金會黃副執行長鈴翔講授，讓同仁了解何謂性別觀點以及如何從生活中避免性別刻板印象。
  - 3、透過數位及實體性別平等講習，每人每年至少2小時訓練完成率100%，本局期藉由性別意識培力講習，深化同仁性別要平等的觀點，點出對於性別的刻板印象，更提醒同仁辦理公務時應時時注意性別差異及性別平等。

表 1：本局 106 年參與性別平等相關講習

序號	辦理項目	參與對象	參與人數
1	性別主流化-高階主管訓練	局長、副局長、主任秘書	3 人
2	中高階主管訓練	科室主管	6 人
3	性別主流化初階訓練	本局同仁	29 人
4	性騷擾防治訓練	本局同仁	2 人
5	性別主流化進階訓練	辦理性別平等業務人員	2 人
6	性別主流化培力訓練－生活中的性別觀點	本局同仁	33 人
7	性騷擾及性侵害防治研習	本局同仁	2 人
8	女性主管班	本局女性主管	2 人
9	性別主流化	本局同仁	3 梯次共 6 人
10	性別主流化數位講習	本局同仁(含約聘雇人員)	36 人

### 三、落實性別影響評估（研考單位）

（一）推動機制：本局施政計畫依據「新北市政府辦理性別影響評估標準作業程序」

（研考會、法制局研訂）完成性別影響評估。本局提報施政計畫者，於研擬整體計畫時應依據「新北市政府辦理性別影響評估標準作業程序」（研考會、法制局研訂）完成性別影響評估。

（二）辦理情形：本局 106 年性別影響評估共計 2 案，分別為「新北市政府客家事務局客家文化諮詢委員會委員性別」及「補助私立幼兒園推廣客語教學活動計畫」等 2 項，推動情形如下：

#### 1、新北市政府客家事務局客家文化諮詢委員會委員性別（附件 2）

（1）計畫目標：本局就教育、文化及決策方面，致力於強化會議委員的性別差距現象，擬透過宣導活動等提升社團之性平意識，鼓勵客籍女性鄉親競選擔任社團理事長。另，同時於延聘顧問方面，特別著重各職業及決策領域之代表性，加強女性之選擇延聘；期促使婦女參與客家公共事務機會與權力獲得提升，進而至決策和影響力的產生。

（2）性別目標：擬逐年提本局諮詢委員會成員之女性性別比率；105 年期達到 1/4 之目標，106 年期達到 1/3 之目標。

（3）改善方法：

i. 鼓勵女性鄉親積極參與本市客屬社團，提升能見度，進而參與決策

階層。

ii. 建立性別友善職場，結合教育、文化與媒體宣導兩性發展，推廣性別平等意識教育，消除性別刻板印象。

iii. 鼓勵女性參與公共事務，並輔導社團強化性別平權的夥伴關係。

iv. 將性別觀點帶入各項課程計畫中，結合客家展現創新與活力，開創性別平等黃金時期，促使臺灣邁向更多元豐富之性別平等社會。

## 2、補助私立幼兒園推廣客語教學活動計畫（附件3）

(1) 計畫目標：本局為鼓勵並輔導本市立案之私立幼兒園辦理客語教學相關活動，並落實客語學習向下扎根，並於補助計畫中敘明受補助單位之不得有違反性別平等之情事，讓性平觀念從小培養，期建構友善的性平環境。

(2) 改善方法：

i. 鼓勵私立幼兒園建立性別友善的環境，結合「教育」，讓性平觀念從小培養，消除性別刻板印象。

ii. 教學人員性別參與情形。

## 四、強化性別統計及性別分析（會計單位）

(一) 推動機制：

1、檢視本局性別統計資料與分析之完備性。

2、督導本局各科室辦理調查、統計以納入性別分類為原則，並按統計資料發布週期，於本局網頁性別統計專區更新統計資料和分析報告。

3、為配合主計處辦理本局性別統計及性別分析，每年請本局各業務單位提列性別指標及相關資料並研擬分析，由會計室彙整後，陳核至機關首長並函報主計處，逐年更新時間數列資料，依辦理時程，並於本局網站之性別主流化專區公開資訊。

(二) 辦理情形：

1、性別統計指標：106年本局新增性別統計指標計2項(包括新北市政府客家事務局補助私立幼兒園推廣客語教學活動人數、新北市政府客家事務局客家文化諮詢委員會)，均公布於本局網站，除新增部分外，其餘均提供99年至105年之時間數列資料供參。

2、性別統計與分析：106 年本局新增性別議題相關之統計分析合共 3 篇，均公布於本局網站。

(1) 新北市客家文化園區遊客滿意度分析。

(2) 105 年新北市青年客家產業夏令營調查分析。

(3) 桐遊新北·花 Young 青春「2016 新北市客家桐花祭系列活動」統計分析。

(三) 推動效益：性別統計與分析運用於政策或計畫之制定與執行情形：

1、「新北市政府客家事務局客家文化諮詢委員會」

(1) 施政前性別統計與分析：

新北市政府客家事務局客家文化諮詢委員會設置委員及顧問，委員係由本局局長就本市各立案客家社團現任理事長聘任之；顧問則就下列人員聘任之，兩者皆任期為一年。

i. 具有客家戲劇、舞蹈、工藝、出版傳播及其他具有專門學識之專家學者。

ii. 熱心參與客家文化活動之人士。

查本諮詢委員會委員及顧問人數，女性成員比例偏低，105 年度女性比例為 25%遠低於男性 75%。

(2) 施政計畫內容簡述：

為打破男主外、女主內之社會傳統，實現兩性平權社會，並透過權力的獲得提升到決策的參與和影響力的產生，擬逐年提高女性參與比率，以趨於男女平衡，其具體作為包括辦理下列措施：

i. 開設性別課程落實性別平等宣導。

ii. 提供性別教材簡報予各社團理事長，擬透過社團力量加速推動性別平等意識，擴大影響層面。

iii. 積極增聘優秀女性諮詢委員。

iv. 鼓勵諮詢委員會女性委員踴躍發言，提升優良客家女性參與公共事務之興趣及影響力。提升女性公共參與及影響力。

v. 輔導並提升客屬社團理事長女性比例。

(3) 施政後性別統計與分析：

106 年度客家文化諮詢委員會男女成員人數比例，女性人數已達 36 位，比例為 34%，相較於 105 年女性人數 26 位，比例 25%已有顯著成長，且

單一性別均未低於 1/3。

由前述相關數據指標變動情形顯示，經由本局相關計畫之推動，對於性別平等意識宣導及鼓勵客家女性參與公共事務已有明顯成效。

表 2：新北市客家事務局性別統計指標項目表

序號	項目名稱	複分類	定義	單位	資料週期	資料更新時間	最新資料時間	資料來源	填報科室	備註	是否為新北市性別圖像資料	統計數據
1	新北市政府客家事務局客家學院研習班學員人數	性別(含結構比)	客家學院研習班：本研習班為新北市政府客家事務局主辦，參與的對象為對客家文化有興趣、年滿 15 歲之民眾，上課堂數達 2/3 以上之學員即核發研習證書。	人/%	年	每年 1 月	105 年	客家局	園區管理科	「客家學院」為專有名詞，僅限於本市客家文化園區辦理；「客家研習班」指各社團、學校等辦理之研習課程統稱為客家研習班。	否	99 至 105 年
2	新北市政府客家事務局志工人數	性別(含結構比)	志工：凡滿 18 歲之中華民國國民，經面試合格者，並參加基礎及特殊訓練合格後，始為實習志工，其需於 4 個月內實習滿 40 小時，即正式為新北市政府客家事務局志工，並授予志願服務紀錄冊及志工證。	人/%	年	每年 1 月	106 年	客家局	園區管理科		是	99 至 106 年
3	新北市客屬社團理事長人數	性別(含結構比)	客屬社團：依法登記立案且具有客家屬性之人民團體，其會址、成立宗旨與會務活動在新北市境內。	人/%	年	每年 2 月	106 年	客家局	綜合規劃科	新北市客屬社團理事長資料於每年 1 月選出公佈，預計每年 2 月更新資料。	是	99 至 106 年

4	新北市政府客家事務局客家文化諮詢委員會	性別 (含結構比)	依「新北市政府客家事務局客家文化諮詢委員會設置要點」職權如下： (一)新北市客家文化活動規劃、執行及客家文化資源調查之諮詢事項。 (二)新北市政府客家事務局辦理各項客家文化活動之諮詢事項。	人/%	年	每年 2月	106 年	客家 局	綜合 規劃 科	包含委員 及顧問。	否	10 5 至 10 6 年
5	新北市政府客家事務局補助私立幼兒園推廣客語教學計畫	性別 (含結構比)	受本局補助本市立案之私立幼兒園，且願意配合本府客家語言推廣政策，開辦客家語言、文化相關課程及活動者之參加幼童。	人/%	年	每年 11月	106 年	客家 局	文教 發展 科		否	10 5 至 10 6 年

#### 五、逐步推動性別預算（會計單位）

##### （一）推動機制：

- 1、製作本局每年度性別預算表，檢視性別預算增減原因。
- 2、由本府主計處每年2-3月份辦理性別預算講習課程，讓各機關同仁對性別預算編列有概念性與實務性之瞭解。
- 3、配合本府主計處於每年5月籌編概算時，由本局各單位提報性別預算，並經本局性別平等專案小組協助檢視後送本府主計處彙整。藉由政策決策過程及預算程序，提醒政府在制訂任何一項法令、政策、計畫或方案，與後續之編製及執行預算時，應考量性別主流化及性別平等觀念。
- 4、每年9月底前依本府審查概算結果，修正性別預算表後送本府主計處，並由本局於性別主流化專區公告主管之性別預算編列情形。

##### （二）辦理情形：106年本局性別預算合計編列805千元，茲將性別預算編列情形分別說明如下：

- 1、針對特定性別議題所編列的預算
  - (1) 辦理客家學術論壇研討會：編列50千元。
  - (2) 好客創意樂活-新北市客家義民祭典刊暨客家文化節相關活動及補助：編列130千元。
- 2、促進各種職場性別平等工作機會的預算
  - (1) 客家產業輔導與推廣計畫：編列300千元。

(2) 園區藝文教育研習計畫(研習課程)：編列 60 千元。

3、其他對促進性別平等有正面影響的一般預算

(1) 相關業務評選及審查專家學者出席費、授課鐘點費：編列 30 千元。

(2) 行銷計畫暨辦理各項聯繫活動或考察業務相關經費：編列 200 千元。

(3) 園區整合行銷計畫-增購哺乳室設備：編列 35 千元。

#### 六、持續辦理性別平等宣導（媒體宣導單位）

##### （一）推動機制：

1、檢視重大政策或活動方案之宣導文宣，避免性別偏見、性別刻板印象，並以正面、積極、多元的方式呈現性別角色。

2、鼓勵各科室就性別平等相關議題(例如 CEDAW)自製具性別平等意識之宣導文宣，並督導各項方案或活動相關文宣單張等，應符合性別平等觀點，消除性別刻板印象。

##### （二）辦理情形：

1、活動:106 年新北市客家義民爺文化節活動---性別平等宣導

2、時間:106 年 9 月 2~4 日

3、地點:永和區仁愛公園

4、說明:義民爺文化節踩街活動中，邀請社團一同為性別平等做宣導。

5、參與人次:本次活動近 3 萬人參與。



#### 七、106 年新北性平年性平亮點方案執行成果

（一）方案名稱：細妹按鏘

（二）辦理期程：106 年 1 月 1 日至 12 月 31 日



(三) 實施內容：

1、書寫客家細妹

(1) 新北好客人-專題報導 10 位女性社團理事長人生經驗、生命故事。

(2) 新北好客都-專題報導客家女力故事。

(3) 透過新書發表會，闡釋客家女性社團理事長細妹按鏘。

2、客屬社團扎根

(1) 行文客屬社團辦理性平意識培力課程 3 小時補助課程。

(2) 年度社團大會傳達性別平等意識觀念。

3、館舍友善措施：新北市客家文化園區設置友善廁所及孕婦專屬停車位。

4、海外宣傳性平：攜帶新北市政府性平年相關文宣或布條，前往海外推廣。

(四) 成果效益

1、成果：

(1) 書寫客家細妹

- i. 新北好客人：106 年 12 月 15 日出版，本次專題報導 17 位女性社團理事長或資深幹部，讓讀者看見客家族群女性力量逐步攀升。

表 3：書寫客家細妹

項次	理事長	客屬協會	事蹟
1	胡桂香	新北市客家才藝協會	帶領協會參加義民祭典等客家活動之外，持續關懷老人與弱勢團體，也參加區公所的活動，積極讓客家才藝展現在大眾面前。
2	韓秀蘭	新北市林口客家協會	比客家人更像客家人的客家媳婦，祖籍江蘇省沭陽縣嫁入客家村後，自學海陸、四縣和饒平三種腔調的客家語。
3	鍾瑞珠	新北市八里區客家文化協會	擔任米倉國小家長會長時期，積極將客家文化帶入該校，使米倉國小成為客家文化薪傳的基地。
4	黃秋美	新北市蘆洲區客家美音協會	用心投入的「律動客家親子童樂班」，用創新思維玩轉客家。
5	何月霞	新北市蘆洲區客家傳統文化協會	利用期曾經在新北市才藝教學服務人員職業工會經驗，開設客家才藝課程，美食班、手作班屢次在才藝競賽中獲獎，發揚客家文化。
6	徐瓊珍	新北市客家真善美文化協會	創立協會推廣客家花布、客家歌謠和舞蹈的美，用柔軟的女力讓民眾認識客家文化中的真善美。
7	黃劉桂香	新北市三重客家會	持續加入不同元素於社團各種活動的黃劉桂香，讓客家文化的推廣、凝聚與傳承更具多樣性
8	黃翊綺	新北市永和區客家歌友協會	成立協會，讓愛唱歌的在地歌友能有個相聚的好去處，也直接或間接薪傳客家文化、促進不同族群融合，讓更多人瞭解客家文化的特質。
9	鍾慰妹	新北市詔安客家文化促進協會	身兼寶島客家電臺節目主持人，維繫家鄉的語言文化，以振興詔安腔客語為己任。
10	鍾昀歡	新北市客家文藝交流協會	103 年擔任新北市客家義民爺文化祭第一位女性爐主，展現不讓鬚眉的氣度。
11	李秋霞	新北市客家美聲發展協會	有著「小調歌后」和「客家國寶」美稱的創會理事長李秋霞，是客家歌教唱的第一把交椅。
12	張力云	新北市板橋區客家會	以家庭主婦的身分，扛下組織歌唱班、招募學員、成立社團、會務經營管理以及會員聯誼等大大小小的事務，努力經營社團終獲耀眼佳績。

13	江秀春	新北市褒忠義民崇德協會	長年擔任新北市褒忠義民崇德協會總幹事的江秀春，致力於將義民節活動從祭典發展成為豐富多元的文化盛會。
14	戴素娥	新北市文化發展協會	「只要用心，沒有做不到的事情，」戴素娥堅持此信念，帶領會員們的從事傳承客家文化的使命。
15	周文美	新北市三峽區客家文化協會	同時擔任三峽區鳶山里里長，帶領會員走出去，不同族群間的交流，展現客家的真實與特色。
16	高鄔梅英	新北市深坑區客家文化協進會	歷任深坑鄉長、深坑區長，用母親般的關懷為民服務，也間接讓越來越多人看見客家女性的堅韌力量。
17	朱鄭清梅	新北市烏來區客家族群促進會	即使面臨經費短缺與地處偏遠的現實條件，朱鄭清梅仍期望傳承客語，將其發揚光大。

ii. 新北好客都半年刊：於今(106)年 6 月 15 日出版第 33 期，專題報導客家女力故事，讓社會大眾看見客家女性如何堅強地在時代變遷中，快速從傳統家庭走出自己的一片天，也從許多客家男性口中，看見他們對客家女子的欽佩與敬重；並於 12 月 15 日出版第 34 期，介紹臺灣燒烙畫第一人應淇安老師。

表 4：新北好客都半年刊女力

項次	受訪者	職業	事蹟
1	邱月香	中華民國資訊軟體協會理事長	在資訊軟體界據有優異表現
2	張翰璧	中央大學教授	所著期刊、論文無數，其中又以「客家女性」為研究重點。
3	張庭枝	親子教育作家、幼教老師	親子教育作品作家。
4	陳月娥	新竹縣政府縣政顧問、力歐時尚旅館董事長	秉持「新竹親、客家情」精神，舉辦了南北客家交流活動，以及六堆客家鄉親交流活動，讓旅北鄉親連繫鄉情、傳承客家文化。
5	彭莉惠	淡江大學未來學研究所專任助理教授、新北市政府客家事務局顧問	在性別研究、多元文化與客家研究、青年研究、教育與勞力市場研究等也深受學術界肯定，並曾榮獲博士論文優等獎、科技部及教育部研究計畫案獎助，相關論文也刊登在《台灣社會學》、《台灣教育社會學》、《女學學誌》等國內外學術期刊上。
6	邱聿涵	「人田美濃客家菜」餐廳主廚	榮獲國際藍帶主廚美譽，她開設的「人田美濃客家菜」餐廳更獲得客家委員會「客家美食 HAKKA FOOD」示範餐廳的標章。
7	吳家妍	挺傑工業有限公司執行長、手工皂講師	在各種困境中展現客家人堅韌的個性，以樂觀開朗的態度，面對人生每一階段的挑戰。
8	應淇安	應淇安燒烙畫工作室負責人	將客家元素融入燒烙畫創作中，透過燒烙的熱力，讓更多人感受不同風華的熱藝術。

iii. 新書發表會：數位版好客人預計 106 年 12 月上線，使用社群軟體臉書 (Facebook) 的推播功能，以創新方式觸及更多的民眾和讀者，另預計 107 年 3 月 4 日全國客家日於新北市客家文化園區辦理一場新書發表會，以闡釋客家女性社團理事長細妹按鏘(客語發音：恁慶，音譯好棒)。

(2) 客屬社團扎根

- i. 106 年新北好客青年研習營邀請具備創業經驗的女性企業家進行專題講座，也邀請專業師資主講性平課程。另外在餐桌上的食作課程也由男女學員分組進行美食 DIY 體驗，建構家務性別平等意識。
- ii. 106 年社團性別平等課程，師資由「新北市性別人才資料庫」中尋找講師，社團性別平等課程已完成 39 班，共計 920 人次。
- iii. 106 年度第 2 次客家文化諮詢委員會議於 106 年 6 月 20 日召開，當天提供 54 份性平教材簡報光碟，提供予前來開會社團理事長，透過社團推動性別平等意識，擴大影響層面。

(3) 館舍友善措施：建立友善停車位空間，設置孕婦專屬停車位於 B1 停車位，106 年 11 月 15 日改善完成。

八、所屬機構運用「公司(機構、團體)符合性別平等法規定自行檢視表」(相關科室)

(一) 計畫名稱：補助客家人民團體客家文化研習課程

(二) 辦理期程：106 年 3 月至 11 月。

(三) 執行內容：

- 1、行文各客屬社團辦理性平意識培力課程 3 小時。
- 2、將有無辦理性平意識培力課程納入補助參考。
- 3、督導訪評表中有關性平課程評等列為考評項目。

(四) 成果效益：

- 1、督導訪評表已將性平課程列為考評項目，如附件 4。
- 2、下半年於督導訪視中，訪視性平意識培力課程之情況，本局訪視共達 15 次。
- 3、106 年社團性別平等課程，師資由「新北市性別人才資料庫」中尋找講師，已完成 39 班，共計 920 人次。

表 5：106 年客家社團文化研習課程

106 年新北市客屬社團性別平等課程上課一覽表					
序號	社團名稱	上課教師	上課時間	開課班數	人數
1	新北市客家藝術協會	唐莉玲	8/17	1	35
2	新北市新店區客屬會	蔡姿	8/4	2	40
3	財團法人新北市中原客屬協會	唐莉玲	8/9	3	104
4	新北市板橋區客家會	唐莉玲	8/11	2	31
5	新北市汐止區客屬協會	唐莉玲	8/17	1	31
6	新北市鶯歌區客屬鄉親會	唐莉玲	8/18	3	80
7	新北市新店區客家族群促進會	蔡瓊姿	8/22	2	41
8	新北市客家北管音樂協會	蔡瓊姿	8/24	1	19
9	新北市淡水區客家文化協會	蔡瓊姿	8/29	1	24
10	新北市傳統音樂發展協會	歐亞美	08/29	1	26
11	新北市客家真善美文化協會	歐亞美	8/30	1	35
12	新北市客家美聲發展協會	唐莉玲	08/31	1	35
13	新北市客家藝文協會	蔡瓊姿	9/13	2	40
14	新北市板橋客家文化傳承協會	歐亞美	9/14	2	40
15	新北市客家才藝協會	歐亞美	09/25	2	35
16	新北市客家人協會	唐莉玲	9/29	1	37
17	新北市板橋客屬會	歐亞美	9/22	3	55
18	新北市樹林區客家鄉親會	歐亞美	8/23	2	40
19	新北市文化發展協會	唐莉玲	9/6	1	20
20	新北市新莊區客家協會	唐莉玲	8/29	2	41
21	新北市三峽區客家文化協會	歐亞美	9/7	3	48
22	新北市客家民謠發展協會	謝長財	10/11	1	23
23	新北市客家同鄉會	徐桶本	11/16	1	40
合 計				39班	920人

## 肆、方案辦理成果

### 一、「新北市性別平等政策方針」--客家學院計畫

(一) 辦理期程：106 年1 月至12 月。

(二) 執行內容：

- 1、好客研習教室納入性平課程：因上半年度課程時間較為緊湊，無法將其排入課程，下半年度預計將有 5 堂課程加入性平相關課程。
- 2、志工訓練課程加入性平宣導課程。
- 3、建立多元化年長者及孕婦諮詢服務櫃台貼心服務，另櫃檯服務人員需曾經

參與過性平相關課程。

(三) 成果效益：

1、好客研習

(1)好客研習教室 106 年度客語口說藝術、戲說客家、纏花繞指柔創作班、纏花繞指柔進階班、藍染風華、烏客麗麗及烏客麗麗進階班等 7 堂課程各擇 1 日加入 1 小時性平相關課程。

(2)辦理情形如下：

- i. 客語口說藝術：於 7 月 12 日由林坤宗老師授課，參與人數為 23 人。
- ii. 纏花繞指柔創作班：於 8 月 12 日由蔡瓊姿老師授課，參與人數為 25 人。
- iii. 藍染風華：於 9 月 17 日由林坤宗老師授課，參與人數為 31 人。
- iv. 烏客麗麗：於 10 月 14 日由蔡瓊姿老師授課，參與人數為 24 人。
- v. 戲說客家：於 10 月 15 日由蔡瓊姿老師授課，參與人數為 24 人。
- vi. 烏客麗麗進階班：於 11 月 25 日由林坤宗老師授課，參與人數為 18 人。
- vii. 纏花繞指柔進階班：於 12 月 10 日由林坤宗老師授課，參與人數為 27 人。
- viii. 醃漬藝術課程-於 11 月 18 日辦理紅麴醬篇，提供夫妻或情侶共同報名享 9 折優惠活動，提高男性報名比率達 10%。

2、於志工特殊訓練加入性平宣導課程，於 10 月 19、20 日辦理，兩日計 70 人參加。

3、擔任服務臺之人員，於 10 月 19、20 兩日配合志工特殊訓練共同辦理完成性平課程訓練。

二、「新北市性別平等政策方針」--好客創意樂活--新北市客家義民祭典暨客家文化節相關活動

(一) 辦理期程：106 年 8 月至 9 月。

(二) 執行內容：

1、建置客家義民祭典性別平等檢視表。

2、透過客家社團，於辦理課程或會議時納入性別平等意識學習，並告知辦

理義民祭典活動及儀式時，特別強調性別平等；並讓女性積極參與客家義民祭典活動，擔任重要儀程任務，及參與公共事務，男女合作努力傳承客家文化。

(三) 成果效益：

- 1、參考文化部文化資產局模式，已建置客家義民祭典性別平等檢視表（附件5）。
- 2、義民祭祀儀典活動儀式性別平等作法：
  - (1) 安座及主祭大典禮生 12 人，由 6 位女性及 6 位男性擔任，女性參與客家義民祭典活動重要儀式角色人數比例達 1/2。
  - (2) 值年爐主由新北市客家藝文協會理事長李算妹(女性)擔任，活動期間由爐主召開 5 次籌備會議，決定祭祀科儀等作業流程。
  - (3) 活動當天由女性爐主負責迎神、三獻禮、大士爺開光及普渡等祭祀事宜，提升女性參與客家文化祭典儀式之決策能力。

三、「新北市性別平等政策方針」--開辦多元性別意識課程

(一) 辦理期程：106 年1 月至12 月。

(二) 執行內容：

- 1、客家文化諮詢委員會中，鼓勵女性委員踴躍發言，對於提議之決議事項對本局政策據有影響力。提升女性公共參與及影響力。
- 2、鼓勵客屬社團女性理事長比例不低於三分之一。
- 3、補助大專院校、國民中小學辦理客家語言、文化相關課程，加強宣導性別意識課程，並將性平課程納入訪評項目之一。

(三) 成果效益：

- 1、106 年 54 個客屬社團理事長中，女性人數為 21 位，比例約占 38.89%，達成目標。
- 2、106 年諮詢委員成員男女人數比例分析，女性人數 39 位，比例約占 35.84%，相較於 105 年女性人數 26 位，比例約占 25.24%，已有所成長，且單一性別不低於 1/3。
- 3、106 年度第 2 次客家文化諮詢委員會議於 106 年 6 月 20 日召開，當天提供 54 份性平教材簡報光碟，提供予前來開會社團理事長，透過社團推動性別

平等意識，擴大影響層面。

4、開設性別課程培訓授課老師將性別意識融入課程中。

5、學校方面

(1) 在大專院校部分，參與學生共計 2,720 人，於課堂中將性別平等意識融入活動，且鼓勵多元參與。

(2) 在國民中小學部分，參與學生共計 3,743 人，為加強客語薪傳師及客家語教學支援人員對於性別平等意識，本局於 106 年 7 月 14 日於本府 3 樓 307 簡報室辦理性別意識培力課程，參與教師共計 20 人，性別平等意識向下扎根，以建立性別平等之教育資源與環境。

四、「新北市性別平等政策方針」--青年客家論壇

(一) 辦理期程：106 年 7 月至 8 月。

(二) 執行內容：

1、研習活動邀請具備創新創業經歷之女性企業家(好運稻食品總經理王文君女士)進行專題講座，分享職業女性如何翻轉傳統性別分工的想像。

2、客家青年與性別平等講座，由專業師資主講性平課程，突破傳統性別意識形態。

3、餐桌上的食作課程，由男、女學員混合分組進行美食 DIY，建構家務性別平等意識。

(三) 成果效益：

106 年 7 月 1 日、2 日於新竹北埔及新北市客家文化園區舉辦。對象為 30 歲(含)以下高中職、大專院校、研究所在校學生，共計 110 人。男性比例為 24%、女性比例為 76%。

1、邀請女性企業家(好運稻食品總經理王文君女士)進行專題講座，落實性別平等工作意識。

2、邀請臺北大學休閒運動管理學系蔡瓊姿副教授主講「青年與性別主流化」，帶領青年們反思性別刻板印象以及傳統性別分工，讓學員們有全新的性別觀點。

3、學員們共分 10 組進行美食 DIY 合作，藉由分組活動，讓男性學員體驗家事分工的重要性。

## 五、「新北市性別平等政策方針」--「性別主流化」官網專區之性別統計

(一) 辦理期程：106 年1 月至12 月。

(二) 執行內容：

- 1、強化客屬社團性別統計，並設計製作分析性圖表網頁置於「性別主流化」官網專區。
- 2、設置首長性平信箱。
- 3、取得無障礙認證。

(三) 成果效益：

- 1、本局網站之性別主流化專區包含性別平等專案小組、性別主流化實施計畫、性別平等意識培力、性別影響評估、性別統計與分析、性別預算、性別平等宣導、推動性別主流化成果報告及性別平等相關網站連結等公開資訊，提供本局各項性平相關資訊及統計資料。
- 2、本局網站首頁已設置首長信箱。
- 3、網站已於 106 年 3 月 31 日取得無障礙認證標章，提升網站之友善性及便利性，為身心障礙者提供一個無障礙的網路環境，獲得本局各項資訊。

## 六、「新北市性別平等政策方針」--新北市客家海外文化交流補助計畫

(一) 辦理期程：106 年9 月至10 月。

(二) 執行內容：

- 1、與北美僑界客屬社團進行跨領域合作交流，將與該地客家社團女性領導者分享海內、外客家文化傳承經驗。
- 2、海外交流期間將攜帶本府性別平等相關文宣品，協助推廣性別平等理念。
- 3、將於表演內容中策劃讚揚客家女力之歌謠或節目。

(三) 成果效益：

106 年 9 月 21 日至 10 月 5 日於美國紐約辦理文創及音樂交流活動，出訪成員共計 13 人，其中男性 6 名(46%)、女性 7 名(54%)。

- 1、大美洲客家聯誼會現任女性理事長在與會交流中，分享並傳承客家文化的經驗。
- 2、透過網路傳遞方式，將性別平等理念內容推廣至大美洲客家聯誼會。
- 3、交流中共有 3 場客家音樂演出，女性成員共 2 名，以及客家女性青年協助



文創策展及藝術總監共 2 名，女性參與比例為 40%。

4、本次活動獲得海外媒體報導 7 則，國內媒體報導 12 則。海外媒體為：9 月 29 日世界日報、星島日報等，國內媒體為：9 月 30 日聯合晚報、新生報、民眾日報、自立晚報等。

## 伍、未來加強方向 (主責填寫單位：性平專案小組秘書單位)

一、機制面：本局性別平等專案小組召集人由副局長擔任，成員包含本局性別連絡人、人事、主計、研考人員及科室主管、外聘委員 3 人。未來將進一步吸納入專業人士擔任委員，俾利性別主流化相關工作順利推動。

二、工具推動面：

(一) 性別意識培力：持續邀請專家學者針對不同性別議題（如經濟、就業、婚姻、教育、文化等）進行專題演講，提升同仁性別意識。

(二) 性別影響評估：針對各項計畫、法規、措施等進行性別影響評估，以消除性別歧視。

(三) 性別統計及性別分析：透過施政結果之性別統計，重新調整計畫實施方式，落實兩性平等。

(四) 性別預算：重新檢視預算編定方式，並將性別議題納入思考。

(五) 性別平等宣導：持續進行性別平等宣導，以建立社會大眾普遍共識。

三、方案精進面：自 105 年訂為「新北市性平年」開始，深化性別主流化，以消除對婦女的一切形式歧視，確保婦女權益，達到性別平等，透過經驗累積及性平委員之專業指導，不論性平年性平亮點方案或性別平等政策方針等，已從懵懂階段邁入精進階段，未來，性別平等業務將開花結果、蒸蒸日上。

## 附件

附件 1：106 年新北市政府客家事務局性平專案小組歷次會議紀錄。

附件 2：新北市政府客家事務局客家文化諮詢委員會委員性別—性別影響評估檢視表。

附件 3：補助私立幼兒園推廣客語教學活動計畫—性別影響評估檢視表。

附件 4：補助客家人民團體客家文化研習課程督導訪視紀錄表。

附件 5：客家義民祭典性別平等檢視表